

"NORME REGIONALI PER LA PROMOZIONE DEL LAVORO"

1. Aspetti generali

A partire dagli anni '90, in Italia come in Europa, le Regioni sono state chiamate ad attuare la strategia per l'occupazione definita a Lisbona, che vede il nostro continente impegnato a fondare la crescita dell'occupazione, la coesione sociale e la competitività del suo sistema produttivo su **uno sviluppo armonico** della società della conoscenza e sul potenziamento e la valorizzazione delle risorse umane.

Anche la Regione Liguria intende collocarsi in questo importante processo europeo e contribuirvi fattivamente, applicando su scala regionale il metodo del coordinamento aperto, elaborando una visione strategica che possa costituire il fondamento delle politiche regionali di promozione del lavoro, d'innovazione, di sviluppo locale, di potenziamento del capitale umano e della coesione sociale. La funzione che la Regione si ascrive è quella di operare per rendere concreto ed attuabile **il diritto al lavoro di ogni persona** ed, in particolare, ad un lavoro dignitoso e sicuro, per garantire l'accesso a quei diritti di cittadinanza sociale che, nel dettato costituzionale italiano, sono indissolubilmente connessi alla condizione stessa di lavoratori.

Per rendere concretamente realizzabile questa visione il **programma di governo**, presentato all'inizio dell'attuale legislatura dal Presidente della Giunta regionale al Consiglio, prevede espliciti interventi per ampliare la base occupazionale delle imprese, per accompagnare e sostenere i processi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro con l'obiettivo di superare i fenomeni di precarietà. Il programma ritiene di particolare rilevanza la definizione di un disegno di legge regionale per promuovere un'occupazione di qualità nelle sue diverse forme.

Con provvedimento n.17 del 7 aprile 2006 la Giunta Regionale ha pertanto approvato le linee direttrici per l'elaborazione di un disegno di legge in materia di promozione dell'occupazione e di qualità del lavoro che nel contempo completi il processo, da quasi un decennio in atto, di decentramento dei servizi per l'impiego. Lo stesso provvedimento ha inoltre ritenuto opportuno seguire a tal fine un percorso di collaborazione istituzionale e di concertazione con le Parti Sociali in coerenza con la politica regionale di attenzione e di **ascolto dei bisogni** della comunità ligure.

Con la nuova legge, la Regione Liguria vuole che le istituzioni passino da un ruolo regolatorio ed autorizzativo ad uno nuovo, di tipo **pattizio e concertativo**, fondato sulla capacità di negoziare obiettivi e comportamenti condivisi nell'intero sistema delle amministrazioni, delle comunità locali e degli attori del mercato del lavoro, anche attraverso l'assunzione di nuovi livelli di responsabilità da parte dei datori di lavoro pubblici e privati.

Per far questo, la legge, che si affianca a quelle già approvate dal Consiglio Regionale su proposta della Giunta in tema di accoglienza ed integrazione dei cittadini stranieri immigrati nonché di sicurezza e qualità del lavoro ed a quelle di prossima definizione riguardanti lo sviluppo ed il sostegno dell'imprenditoria, il supporto delle attività cooperative e la materia dell'apprendistato, affronta i temi connessi alla **promozione occupazionale** in termini di completamento del suindicato processo di decentramento dei servizi per l'impiego nella prospettiva della definizione complessiva di un quadro organico di interventi in materia di lavoro.

Il testo si caratterizza per una forte impronta programmatica che tende ad **anticipare i cambiamenti** ed a gestirli nel modo più positivo: lo sforzo è quello di evitare che l'agenda politico-sociale sia determinata dalle emergenze. Una legge quindi che indica obiettivi, strategie, strumenti, standard di qualità e che affida all'elaborazione di piani annuali per la crescita dell'occupazione, articolati a livello regionale e provinciale, il compito di mobilitare le risorse necessarie per gli obiettivi insieme condivisi.

A partire dal maggio 2006, una prima bozza del disegno di legge, elaborata dalle strutture regionali competenti sulla base delle linee direttrici approvate dalla Giunta Regionale, ha costituito oggetto di approfondimento in un **lungo percorso concertativo** che è infine pervenuto alla proposta qui formulata. Si tratta di un testo complesso composto da 76 articoli suddivisi in 4 titoli ed in 12 capi.

Scendendo nel particolare, il modello di *governance* che s'intende attuare si fonda su una **cooperazione istituzionale** tra Regione, Amministrazioni provinciali, Enti locali ed Istituzioni pubbliche, su

un principio di sussidiarietà che informa le relazioni con i soggetti privati e sul metodo del partenariato che vede il coinvolgimento, nei processi di concertazione per l'assunzione delle decisioni, delle parti sociali, delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi diffusi e delle organizzazioni del volontariato.

A questo scopo, si propone un **potenziamento delle tecnostrutture** ed, in particolare, dell'Osservatorio Regionale sulle dinamiche del mercato del lavoro che è previsto operi in stretto contatto con analoghi organismi provinciali e con i centri studi e di ricerca dell'Università, delle organizzazioni camerali e con quelli di emanazione delle parti sociali.

In tal modo può sensibilmente crescere la capacità dell'insieme degli attori di leggere i mutamenti in atto e di sviluppare una **capacità previsionale** in materia di lavoro e di politiche del capitale umano in modo da migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'allocazione delle risorse destinate a produrre buona occupazione.

La Regione vuole così mettere a disposizione della collettività ligure una serie di strumenti idonei a produrre le conoscenze necessarie al **sistema dei decisori** delle politiche integrate per il lavoro.

E' ormai opinione condivisa che l'azione di monitoraggio e di valutazione, oltre a fornire informazioni ai decisori, sia essenziale per accrescere la **trasparenza dell'azione regionale**. La Regione sarà così capace di rendere conto delle proprie politiche al sistema degli attori ed all'intera opinione pubblica, di offrire alla riflessione comune la valutazione degli esiti e degli impatti sui beneficiari nonché il loro gradimento. Tutto questo sia per quanto riguarda le persone, che le imprese, che gli operatori.

La legge prevede quindi la definizione, in collaborazione con le Province, di **azioni coordinate di comunicazione**, articolate a diversi livelli territoriali sui temi del lavoro, individuando obiettivi, *target*, contenuti, mezzi e risorse dedicate.

La proposta presentata mira anche allo sviluppo di una **logica premiale** che consenta alle risorse di essere gestite in termini tali da produrre effetti moltiplicatori e di incentivare il miglioramento della qualità del lavoro e l'assunzione di responsabilità sociali da parte delle imprese e delle istituzioni.

L'approccio innovativo come prima descritto, porta così la Regione ad operare, in tema di lavoro, non più in chiave riparatoria, ma la pone in grado di anticipare e prevenire derive e fenomeni altrimenti destinati ad alimentare l'**esclusione sociale**. In tale contesto, si assegna particolare rilievo all'**innovazione delle politiche** e degli strumenti volti a prevenire le crisi aziendali e ad assicurare l'integrazione sociale dei lavoratori disabili e delle figure deboli sul mercato del lavoro.

L'ammodernamento e l'adeguamento delle politiche di *welfare* ai nuovi bisogni impone infine un significativo salto di qualità nella capacità delle istituzioni di **integrare i diversi strumenti** di politica sociale e di tradurli in servizi ed interventi personalizzati volti a potenziare i diritti e le capacità di scelta personale dei cittadini sostenendo nel contempo la propensione all'impiego delle imprese e l'imprenditoria.

2. Struttura del testo

Titolo I - PRINCIPI GENERALI, FINALITÀ, METODI E RUOLI

Il **Titolo I** definisce le finalità ed il sistema delle regole, i principi generali, le connessioni con la normativa europea e nazionale, gli obiettivi delle politiche, i ruoli istituzionali e gli strumenti delle politiche del lavoro.

In questo titolo vengono individuate le procedure di programmazione a medio e breve termine, i criteri per l'attribuzione delle risorse con particolare riferimento al Fondo Regionale per l'Occupazione, i beneficiari delle azioni regionali, le strategie e gli strumenti per la promozione delle pari opportunità.

Un intero capo è dedicato alla ridefinizione del sistema informativo regionale del lavoro, alle attività di monitoraggio e di valutazione nonché a quelle di informazione e di comunicazione. Si tratta di un'azione

complessa che la Regione intende attuare nell'ottica della collaborazione istituzionale e di concertazione con le parti sociali per assicurare un'adeguata accessibilità ai cittadini ed alle imprese ai servizi per il lavoro.

❖ Il **Capo I del Titolo I** indica i principi, le finalità ed i metodi della legge.

L'**articolo 1** individua i principi generali nel rispetto della Costituzione, della legislazione nazionale, dell'ordinamento dell'Unione europea e dello statuto regionale, riconosce il lavoro come diritto fondamentale della persona e come risorsa essenziale per lo sviluppo imprenditoriale e sociale ed assegna un ruolo centrale al Sistema regionale dei servizi al lavoro integrato con il sistema dell'istruzione e della formazione professionale. Nella definizione e nell'organizzazione del mercato del lavoro regionale, valorizzando la funzione degli Enti locali, viene inoltre richiamata l'applicazione dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza.

L'**articolo 2** indica le finalità che la Regione intende adottare per la promozione di una piena e buona occupazione avendo riguardo all'inserimento ed alla permanenza al lavoro delle persone più deboli nella prospettiva della centralità e della piena valorizzazione delle risorse umane.

Gli **articoli 3 e 4** affermano l'adozione dei metodi di collaborazione istituzionale, di concertazione sociale e di partecipazione dei soggetti interessati, facendo riferimento esplicito agli organismi già costituiti e qui opportunamente integrati. Viene in particolare prevista l'indizione di conferenze provinciali per la definizione delle politiche per l'occupazione.

L'**articolo 5** individua il significato dei termini che più frequentemente vengono utilizzati all'interno del testo.

❖ Il **Capo II del Titolo I** provvede alla ripartizione delle funzioni tra Regione e Province individuando i conseguenti strumenti di programmazione e di pianificazione.

L'**articolo 6** indica le funzioni che la Regione si ascrive per il raggiungimento delle finalità ed in particolare:

- programmazione, indirizzo, coordinamento e attuazione delle politiche d'intervento nel Programma Triennale delle Politiche del lavoro;
- accreditamento dei soggetti operanti nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro ed autorizzazione delle Agenzie per il lavoro;
- sperimentazioni anche con partecipazione diretta;
- monitoraggio e valutazione.

Gli **articoli 7 e 8** definiscono i contenuti della programmazione regionale rispettivamente in seno al Programma Triennale ed al Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione.

Gli **articoli 9 e 10** individuano le funzioni delle Province nel contesto della programmazione regionale e gli ambiti di riferimento prevedendo forme di integrazione dei servizi al lavoro con gli interventi di politica sociale di competenza dei Comuni e delle Comunità Montane. Le Province esercitano le proprie funzioni mediante la redazione dei Piani annuali di formazione professionale e di promozione occupazionale avuto riguardo ad alcune aree prioritarie di intervento:

- gestione del collocamento con particolare riguardo alle funzioni aventi carattere di esclusività;
- funzionamento del Sistema dei servizi al lavoro;
- politiche attive del lavoro;
- monitoraggio dei mercati locali del lavoro e valutazione delle politiche e dei servizi.

❖ Il **Capo III del Titolo I** indica i beneficiari della legge e gli strumenti di attuazione.

L'**articolo 11** individua i destinatari degli interventi tra cui le persone prive di occupazione, i licenziati, i dipendenti sospesi dal lavoro per crisi occupazionale, i lavoratori assunti a tempo determinato e quelli a rischio di precarizzazione ed, infine, gli occupati che intendono cambiare lavoro mentre l'**articolo 12** indica i datori di lavoro che possono beneficiare dei contributi e degli incentivi previsti dalla legge (Pubbliche

Amministrazioni ed Enti pubblici, Imprese anche cooperative o sociali, organizzazioni non lucrative di utilità sociale e persone fisiche, limitatamente alle assunzioni per lavoro domestico).

Gli **articoli 13, 14 e 15** fanno invece riferimento agli strumenti attuativi prevedendo rispettivamente le diverse tipologie di intervento previste dalla legge, il ricorso a progetti integrati destinati a particolari categorie di destinatari nonché l'istituzione di un Fondo regionale per l'occupazione, diversamente articolato per tipo di spesa, e di un Fondo di garanzia.

❖ Il **Capo IV del Titolo I** individua le azioni di informazione e monitoraggio.

L'**articolo 16** prevede, come principio fondamentale e criterio generale delle attività, la trasparenza delle informazioni relative alle opportunità di studio, di formazione e di lavoro, gestite attraverso il Sistema Informativo Regionale Interconnesso per l'Occupazione.

L'**articolo 17** prescrive che la Regione, in collaborazione con le Province, eserciti funzioni di monitoraggio, vigilanza e valutazione dell'efficacia ed efficienza dei risultati delle politiche e degli interventi avuto riguardo agli standard di qualità dei servizi erogati ed al grado di realizzazione degli obiettivi. L'**articolo 18** provvede conseguentemente alla ridefinizione delle funzioni dell'Osservatorio sul Mercato del Lavoro, già normate dagli articoli 7 ed 8 della legge regionale n.52/1993.

Analogamente l'**articolo 19** attribuisce ai sistemi informativi un ruolo essenziale per assicurare la trasparenza, la regolarità e l'efficienza del mercato del lavoro regionale indicando che a tali sistemi spettano la gestione degli aspetti amministrativi connessi allo stato di disoccupazione ed alla disponibilità al lavoro, alle comunicazioni obbligatorie relative ai rapporti di lavoro, ai servizi alla persona ed alle imprese. Si provvede alla conseguente ridefinizione del Sistema Informativo Regionale Interconnesso per l'Occupazione, già istituito ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale n.27/1998.

❖ Il **Capo V del Titolo I** indica le politiche per contrastare le forme di discriminazione nei rapporti e sul mercato del lavoro e per affermare, nella prospettiva delle pari opportunità di genere, le azioni positive per il riequilibrio nel lavoro, nei settori di attività e nei ruoli professionali.

L'**articolo 20** afferma il principio della dimensione trasversale della priorità di genere ed attribuisce alla Regione la programmazione degli interventi conseguenti nei diversi ambiti delle politiche attive del lavoro.

Gli **articoli 21, 22 e 23** si riferiscono alle attività dell'Ufficio delle Consigliere o dei Consiglieri di parità regionale di cui al Decreto Legislativo n.198/2006 definendo le modalità di raccordo con le funzioni regionali, la costituzione dell'apposito fondo regionale e la creazione della Rete regionale delle Consigliere.

Titolo II - SISTEMA REGIONALE DEI SERVIZI AL LAVORO

Il **Titolo II** affronta l'adeguamento ed il potenziamento del Sistema Regionale dei Servizi al Lavoro creando la rete regionale dei servizi pubblici e privati per il lavoro, individuando le modalità operative, i servizi erogati e gli standard di qualità previsti. Qui trova spazio la riserva pubblica per la gestione ed il monitoraggio dello stato occupazionale con particolare riferimento al ruolo centrale che le Province assumono nell'assicurare ai cittadini ed alle imprese prestazioni uniformi ed integrate in materia di lavoro.

❖ Il **Capo I del Titolo II** è dedicato alla creazione della rete regionale di servizi pubblici e privati per il lavoro, alla definizione dei servizi da erogare, delle loro modalità operative e degli standard di qualità previsti.

L'**articolo 24** definisce il Sistema dei Servizi al Lavoro come composto dalle Province e dai soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro e ne individua le prestazioni. Tale Sistema é finalizzato ad offrire alle persone ed alle imprese il supporto e l'assistenza necessari a sviluppare e qualificare l'occupazione. Il sistema si avvale della collaborazione delle agenzie per il lavoro e degli altri soggetti

autorizzati ai sensi del decreto legislativo n.276/2003, degli enti pubblici competenti in materia previdenziale, assicurativa e di vigilanza, operanti sul territorio regionale nonché dei Comuni e delle Comunità montane, cui è affidato il presidio delle esigenze espresse a livello locale.

Le Province partecipano ai Servizi al Lavoro attraverso i Centri per l'impiego, i cui servizi sono individuati dall'**articolo 25** che provvede a riprendere ed integrare i compiti già assegnati ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale n.27/1998.

L'**articolo 26** prevede che le Province, per lo svolgimento dei servizi di cui all'articolo 24, possono avvalersi, attraverso specifiche convenzioni, dei soggetti accreditati ai sensi della legge, selezionati attraverso procedure di evidenza pubblica. Tali soggetti intervengono in via integrativa e non sostitutiva delle funzioni provinciali al fine di ampliare la diffusione dei servizi sul territorio, nonché di fornire interventi specialistici per particolari attività o tipologie di utenti. E' prevista inoltre la possibilità che le Province definiscano intese con ulteriori soggetti pubblici e privati per l'affidamento di servizi non rientranti tra quelli del Sistema dei servizi al lavoro.

L'**articolo 27** definisce gli standard essenziali dei servizi al lavoro affidando alla Giunta regionale, nel rispetto delle indicazioni stabilite a livello nazionale e sentita la Commissione di Concertazione, l'approvazione degli indirizzi operativi relativi alla qualità, ai livelli e alle modalità di erogazione dei servizi al lavoro.

❖ Il **Capo II del Titolo II** individua i criteri e le modalità di accreditamento dei soggetti pubblici o privati e per l'autorizzazione delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale.

L'**articolo 28** definisce le procedure di accreditamento dei soggetti pubblici e privati, con o senza scopo di lucro, per lo svolgimento dei servizi al lavoro ed istituisce, in attuazione dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n.276/2003, l'Elenco regionale dei soggetti accreditati alla erogazione dei servizi al lavoro. Questi soggetti sono in particolare obbligati a:

- conformare i servizi da essi erogati ai livelli regionali di cui all'articolo 27;
- connettersi al nodo regionale della borsa continua nazionale del lavoro ed al sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione;
- conferire alla Regione e alle Province i dati informativi necessari all'attività di Osservatorio per la misurazione dei livelli di efficienza ed efficacia.

L'**articolo 29** dà attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n.276/2003 definendo le modalità di autorizzazione ai fini dell'erogazione sul territorio ligure dei servizi di intermediazione, di ricerca e selezione di personale e di supporto alla ricollocazione di personale. Alla Giunta Regionale è demandata la definizione delle modalità di rilascio, sospensione e revoca dell'autorizzazione provvisoria ed a tempo indeterminato, nonché ogni altro aspetto relativo all'organizzazione, al funzionamento ed alle verifiche sul corretto andamento delle attività svolte.

❖ Il **Capo III del Titolo II** disciplina le attività amministrative di competenza delle Province in materia di Servizi al Lavoro.

Con l'**articolo 30** si attribuiscono alle Province le seguenti attività da svolgere in via esclusiva tramite i Centri per l'Impiego:

- le attività amministrative inerenti il collocamento compresi gli inserimenti lavorativi delle persone disabili;
- la certificazione dello stato di disoccupazione;
- la gestione delle liste di mobilità;
- il ricevimento e la gestione delle comunicazioni obbligatorie dei datori di lavoro.

L'**articolo 31** stabilisce che la Regione, nel rispetto della normativa nazionale, nonché della disciplina relativa alla riservatezza dei dati personali, approvi gli indirizzi operativi per l'attività amministrativa di competenza delle Province. Si prescrive inoltre che la certificazione dello stato di disoccupazione possa essere rilasciata ai soli fini previsti dalla legge regionale, escludendo quindi gli ambiti non connessi alla ricerca del lavoro.

L'**articolo 32** riguarda gli indirizzi operativi, i criteri e le modalità di determinazione delle graduatorie di priorità di cui all'articolo 16 della legge n.56/1987 e l'**articolo 33** le procedure amministrative relative alla gestione dell'elenco di cui agli articoli 33, 34 e 34 bis del decreto legislativo n.165/2001.

Titolo III - INTERVENTI PER LA PIENA E BUONA OCCUPAZIONE

Il **Titolo III** individua gli interventi per la piena e buona occupazione, sia sul versante del potenziamento delle capacità professionali per favorire l'inserimento lavorativo, sia su quello della propensione delle imprese a creare opportunità di lavoro qualificato. La coesione e l'integrazione sociale sono rafforzate mediante azioni di accompagnamento, inserimento e permanenza nel lavoro delle persone a rischio di esclusione, avuto riguardo alle aree della disabilità e del disagio sociale.

❖ Il **Capo I del Titolo III** è dedicato alla promozione dell'occupazione prevedendo incentivi all'assunzione di lavoratori a tempo indeterminato, una nuova disciplina dei Cantieri Scuola e Lavoro ed il sostegno ad azioni qualificate per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Sono inoltre previste azioni sistematiche per lo sviluppo dell'imprenditorialità, intesa come condizione non secondaria per lo sviluppo di una buona occupazione.

L'**articolo 34** prevede che le Province concedano ai beneficiari della legge ed ai datori di lavoro assegni di servizio che garantiscono l'accesso in tutto o in parte gratuito, con titolo di preferenza nelle eventuali liste di attesa, alle prestazioni erogate dal Sistema dei Servizi al Lavoro in materia di informazione, orientamento, consulenza, di base e specialistica.

L'**articolo 35** promuove la realizzazione di servizi specializzati per la ricerca e la fruizione di tirocini presso datori di lavoro pubblici e privati ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo n.196/1997 e prevede che le Province, durante il periodo di svolgimento del tirocinio, possono concedere contributi in favore dei tirocinanti per il rimborso delle spese sostenute.

L'**articolo 36** prevede contributi alle aziende che incrementano il numero dei propri dipendenti assumendo a tempo indeterminato, per una durata di almeno tre anni, persone non occupate.

Il contributo può essere incrementato nel caso siano stati stipulati accordi aziendali o territoriali con le rappresentanze sindacali.

L'incentivo può consistere nel pagamento, per un periodo massimo di due anni, di una quota percentuale dei contributi previdenziali dovuti dall'impresa per ciascun lavoratore assunto.

L'**articolo 37** introduce una nuova disciplina dei Cantieri Scuola e Lavoro di cui alla legge regionale n.55/1988 prevedendo l'utilizzo temporaneo e straordinario delle persone prive di occupazione nonché dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi occupazionale. I cantieri possono essere utilizzati dagli Enti Locali per l'espletamento di attività non aventi esclusivo carattere istituzionale. L'autorizzazione all'apertura ed alla gestione dei Cantieri è rilasciata dalle Province territorialmente competenti.

Gli **articoli 38 e 39** sono dedicati agli interventi per le persone in età matura. Il primo per la ricollocazione professionale e l'accompagnamento al lavoro delle persone disoccupate di lunga durata o a rischio di esclusione a motivo dell'età mediante i progetti integrati. Il secondo per il prolungamento della vita lavorativa mediante diversi progetti atti, tra l'altro, a sostenere la fuoriuscita graduale dal mercato del lavoro ed a diffondere modelli organizzativi in grado di valorizzare le competenze di cui sono in possesso le persone avanti con l'età.

L'**articolo 40** prevede, in relazione agli interventi di cui all'articolo 20, la realizzazione di azioni positive per le pari opportunità e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro volti in particolare alla creazione di Centri di documentazione, alla fruizione di servizi specialistici di informazione, supporto ed assistenza tecnica, alla promozione di azioni di sensibilizzazione.

Sono altresì concessi contributi alle imprese che adottano:

- dispositivi di controllo del rispetto della normativa antidiscriminatoria;
- misure per la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro;
- riduzioni o articolazioni diverse dell'orario di lavoro;

- azioni di sostegno al rientro al lavoro dopo assenze prolungate per maternità o paternità.

Con l'**articolo 41** si individuano una serie di azioni (accoglienza, integrazione sociale, sostegno a progetti, tirocini, servizi di supporto) per favorire la mobilità geografica e professionale dei lavoratori, ivi compresi i cittadini stranieri immigrati, tenendo conto delle competenze e delle conoscenze linguistiche possedute.

L'**articolo 43** prevede diverse misure per favorire l'avvio di imprese, in particolare costituite da donne o ad alto potenziale tecnologico o a seguito di "spin-off", garantendo all'interno del Sistema dei Servizi al Lavoro servizi appositamente dedicati in grado di supportare l'attività e di garantire le necessarie conoscenze al nuovo imprenditore.

- ❖ Accanto agli interventi per la creazione di nuova occupazione il **Capo II del Titolo III** assegna un posto di rilievo alle azioni per la salvaguardia dei posti di lavoro, con particolare riferimento alle misure volte ad associare la flessibilità alla sicurezza dei lavoratori ed al contenimento dei rischi di precarietà. In tal modo viene anche favorita la stabilizzazione dei rapporti di lavoro e l'accesso ai diritti di cittadinanza sociale dei lavoratori atipici.

Con l'**articolo 43** si promuove il raggiungimento di accordi sindacali che prevedano l'estensione dei diritti e delle tutele in diverse materie (legge n.300/1970, reddito e continuità del rapporto di lavoro in caso di malattia ed infortunio ed adeguate tutele in caso di astensione obbligatoria per maternità). Sono altresì previste intese con gli Enti Locali per l'individuazione di criteri ed interventi condivisi a favore dei lavoratori a rischio di precarizzazione.

L'**articolo 44** incentiva il ricorso a forme di lavoro stabili e garantite, in coerenza con i principi e gli obiettivi dell'Unione europea ed in particolare della direttiva 1999/70/CEE del Consiglio del 28 giugno 1999, relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, nella quale si assume il contratto di lavoro a tempo indeterminato quale forma comune dei rapporti di lavoro.

Per la promozione delle stabilizzazioni si fa ricorso agli accordi di cui all'articolo 36.

L'incentivo può consistere nel pagamento, per un periodo massimo di un anno, di una quota percentuale dei contributi previdenziali dovuti dall'impresa per ciascun lavoratore assunto.

L'**articolo 45** prevede che le Province concedano contributi ai giovani per favorire il consolidamento delle attività professionali nell'ambito di percorsi di carriera e di stabilizzazione al lavoro.

Con l'**articolo 46** sono individuate le misure per la stabilizzazione del personale precario dell'Agenzia Liguria Lavoro. Tali misure consistono nell'estensione delle disposizioni di cui agli articoli 8 ed 9 della legge regionale n.1/2006 ai concorsi indetti dall'Agenzia Liguria Lavoro per l'assunzione di personale non dirigente, che abbia prestato attività lavorativa in maniera continuativa per almeno cinque anni. Nei concorsi pubblici indetti dalla stessa Agenzia per l'assunzione a tempo determinato di personale non dirigente è altresì prevista una riserva di posti a favore di lavoratori, non titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a condizione che abbiano prestato attività lavorativa per almeno un anno alla data del 29 settembre 2006.

- ❖ Il **Capo III del Titolo III** intende innovare profondamente le politiche d'intervento nelle situazioni aziendali a rischio lavorativo, perseguendo misure di anticipazione dei processi di adeguamento strutturale delle imprese che possono avere impatto negativo sull'occupazione. Si prevedono al riguardo l'individuazione e la sperimentazione di soluzioni di tipo produttivo che favoriscano il reimpiego dei lavoratori espulsi nonché forme di tutela del reddito anche per i lavoratori privi di ammortizzatori sociali.

L'**articolo 47** intende superare le situazioni di crisi occupazionale mediante l'individuazione preventiva, sulla base delle analisi realizzate dall'Osservatorio, di soluzioni produttive, occupazionali ed imprenditoriali idonee a salvaguardare l'occupazione ed il patrimonio produttivo. Per il raggiungimento di tali obiettivi la Regione e le Province adottano espliciti indirizzi operativi ed attuano opportuni interventi nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro.

L'**articolo 48** istituisce il Comitato per il sostegno dell'occupazione con funzioni propositive nei confronti della Giunta regionale e delle Amministrazioni Provinciali per facilitare la creazione di una rete operativa mirante a gestire e risolvere le situazioni di crisi aziendale.

L'**articolo 49** assorbe gli interventi già previsti dalla legge regionale n.4/2006. Si ripropone la concessione di garanzie fidejussorie ai lavoratori in lista di mobilità o soggetti a trattamento straordinario di integrazione salariale di cui alla legge n.223/1991 per ottenere un'anticipazione del trattamento economico spettante durante il periodo di attesa del trattamento medesimo. Il beneficio comprende anche il pagamento degli interessi dovuti dal lavoratore fino alla misura legale.

Gli **articoli 50 e 51** prevedono rispettivamente la concessione di contributi per garantire il sostegno al reddito alle persone che sono prive dei requisiti per usufruire di ammortizzatori sociali e l'autorizzazione agli Enti Locali ad attuare specifici progetti per la corresponsione di integrazioni al reddito, destinati ai lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità, del trattamento speciale di disoccupazione o di altro ammortizzatore sociale.

❖ Il **Capo IV del Titolo III** è dedicato allo sviluppo di azioni articolate, personalizzate e qualificate per il sostegno all'inserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate, in collaborazione con le organizzazioni di rappresentanza e del sistema delle cooperative sociali e delle parti sociali.

In considerazione delle peculiarità dell'argomento, l'**articolo 52** è interamente dedicato all'individuazione degli interventi che consistono nella promozione dell'inserimento al lavoro e dell'occupazione stabile e duratura dei soggetti disabili ed in condizione di svantaggio sociale. L'articolo prevede inoltre la puntuale definizione delle situazioni di svantaggio sociale che danno titolo di preferenza negli interventi previsti dalla legge.

Gli **articoli 53 e 54** pongono rispettivamente in capo alla Programmazione triennale regionale la definizione degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle linee di intervento per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili o in situazione di svantaggio sociale ed al Piano d'Azione le misure per l'integrazione tra i vari servizi al lavoro, la definizione di interventi personalizzati di inserimento lavorativo nonché le modalità di attuazione degli adempimenti amministrativi.

L'**articolo 55** è dedicato all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate prevedendo in particolare il ricorso ai progetti integrati di cui all'articolo 14 ed i percorsi protetti di inserimento al lavoro in raccordo con le iniziative di cui all'articolo 40 della legge regionale n.12/2006.

L'**articolo 56** pone in capo alle Province, in coerenza con le disposizioni regionali di cui agli articoli 53 e 54, gli adempimenti previsti dalla legge n.68/1999 ed i relativi compiti amministrativi, di pianificazione, di organizzazione e di attuazione.

L'**articolo 57** prevede che la Regione, in attesa dell'emanazione degli atti di cui all'articolo 5, comma 1 della legge n.68/1999, individui per le Pubbliche Amministrazioni presenti sul territorio regionali le mansioni che non consentono l'occupazione dei lavoratori disabili o la consentono in misura ridotta.

L'**articolo 58** assegna alla Regione ed alle Province le funzioni di monitoraggio e di verifica dell'adempimento degli obblighi relativi al collocamento delle persone con disabilità.

L'**articolo 59** provvede all'individuazione delle funzioni della Commissione di Concertazione integrata ai fini del Diritto al lavoro dei disabili.

L'**articolo 60** costituisce, all'interno del Fondo per l'occupazione di cui all'articolo 15, il Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili prevedendo che sia alimentato dai contributi versati dai datori di lavoro per gli esoneri e per le sanzioni amministrative di cui agli articoli 5 e 15 della legge n.68/1999.

Titolo IV - DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE, FINANZIARIE, TRANSITORIE E FINALI

L'**articolo 61** contiene la norma relativa alla conformità alla vigente normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato mentre l'**articolo 62** individua i casi e le modalità con i quali la Regione provvede dapprima alle diffide e, quindi, esercita il potere sostitutivo.

L'**articolo 63** contiene la norma finanziaria.

Gli **articoli 64 e 65** disciplinano rispettivamente le norme di prima applicazione (costituzione e rinnovo degli Organismi consultivi, adozione della proposta di integrazione al vigente Programma triennale, approvazione del Piano d'Azione Regionale ed emanazione dei provvedimenti inerenti l'accreditamento regionale dei servizi al lavoro di cui all'articolo 29) e la fase transitoria (autorizzazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ai sensi dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n.469/1997, svolgimento delle attività già affidate in regime di convenzione con le Province fino all'entrata a regime dell'Elenco dei soggetti accreditati di cui all'articolo 29, disciplina sui procedimenti in corso in attuazione delle leggi regionali n.55/1988, n.70/1988, n.41/1995, n.15/2003 e n.4/2006 ed applicazione delle disposizioni dettate dalla Giunta Regionale per l'attuazione dei servizi per l'impiego delle Province).

Gli **articoli 66 e 67** riscrivono interamente gli articoli 4 e 5 della legge regionale n.52/1993 ridefinendo rispettivamente i contenuti e la procedura di approvazione del Programma Triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro, a seguito dell'avvenuta introduzione da parte della legge di contenuti più ampi e di un nuovo percorso di concertazione con diversi organismi istituzionali.

L'**articolo 68** contiene modifiche di carattere tecnico, adeguate rispetto alle nuove disposizioni contenute nella legge, all'articolo 4 della legge regionale n.52/1993.

Gli **articoli 69 e 70** riscrivono gli interi articoli 6 e 7 della legge regionale n.27/1998 relativi all'istituzione ed al funzionamento della Commissione Regionale di Concertazione provvedendo, in coerenza con i principi affermati nella legge, all'inserimento di nuovi componenti con competenze in materia di Pari Opportunità ed all'integrazione ai fini del Diritto al lavoro dei disabili (cui sono affidati i compiti di cui all'articolo 59). Sono altresì definite nuove opportune modalità di funzionamento.

Gli **articoli 71, 72, 73 e 74** contengono modifiche di carattere tecnico, adeguate rispetto alle nuove disposizioni contenute nella legge, rispettivamente agli articoli 8, 11, 14 e 16 della legge regionale n.27/1998.

L'**articolo 75** abroga le seguenti norme regionali:

- la legge regionale 30 novembre 1988, n.55 (Norme per l'utilizzo temporaneo di lavoratori in cantieri scuola e di lavoro);
- la legge regionale 16 dicembre 1988, n.70 (Istituzione di una commissione per la realizzazione di pari opportunità tra uomo e donna in materia di lavoro);
- la legge regionale 22 gennaio 1993, n.3 (Interventi per l'occupazione di lavoratori licenziati per riduzione di personale o cessazione di attività);
- gli articoli 7, 8 e 12 della legge regionale 5 novembre 1993, n.52 (Disposizioni per la realizzazione di politiche attive del lavoro);
- la legge regionale 14 agosto 1995, n.41 (Disposizioni in materia di promozione occupazionale);
- la legge regionale 15 maggio 1996, n.22 (Interventi regionali per favorire l'occupazione in lavori socialmente utili);
- legge regionale 13 marzo 1997, n.8 (Modificazioni alla legge regionale 14 agosto 1995, n.41 (Disposizioni in materia di promozione occupazionale));
- gli articoli 3, 9, 17, 18 e 19 della legge regionale 20 agosto 1998, n.27 (Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro);
- la legge regionale 29 maggio 2003, n.15 (Norme per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili);
- la legge regionale 27 febbraio 2006, n.4 (Interventi regionali a favore di lavoratori in mobilità o in cassa integrazione straordinaria).

L'**articolo 76** contiene infine le norme di rinvio per quanto riguarda l'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro ed il Sistema Informativo Regionale Interconnesso per l'Occupazione, come ridefiniti dalla legge.

Titolo I - PRINCIPI GENERALI, FINALITÀ, METODI E RUOLI

Capo I - Principi generali, finalità e metodi

Articolo 1.
(Principi generali)

Articolo 2.
(Finalità)

Articolo 3.
(Metodi)

Articolo 4.
(Collaborazione istituzionale e concertazione sociale)

Articolo 5.
(Terminologia)

Capo II - Ripartizione delle funzioni

Articolo 6.
(Funzioni della Regione)

Articolo 7.
(Programmazione regionale)

Articolo 8.
(Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione)

Articolo 9.
(Funzioni delle Province)

Articolo 10.
(Pianificazione Provinciale)

Capo III - Destinatari e strumenti attuativi

Articolo 11.
(Beneficiari)

Articolo 12.
(Datori di lavoro)

Articolo 13.
(Strumenti attuativi)

Articolo 14.
(Progetti integrati)

Articolo 15.
(Fondo regionale per l'occupazione e Fondo di garanzia)

Capo IV - Informazione e monitoraggio

Articolo 16.
(Informazione e comunicazione)

Articolo 17.
(Attività di monitoraggio, valutazione e vigilanza)

Articolo 18.
(Osservatorio regionale sul mercato del lavoro)

Articolo 19.
(Sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione)

Capo V.

Pari Opportunità

Articolo 20.
(Interventi per le Pari Opportunità)

Articolo 21.
(Consigliera o Consigliere di parità regionale)

Articolo 22.
(Fondo regionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità)

Articolo 23.
(Rete regionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità)

Titolo II - SISTEMA REGIONALE DEI SERVIZI AL LAVORO
Capo I - Sistema regionale dei servizi al lavoro

Articolo 24.
(Definizione del Sistema regionale dei servizi al lavoro)

Articolo 25.
(Servizi svolti dai Centri per l'impiego)

Articolo 26.
(Convenzioni)

Articolo 27.
(Standard essenziali delle prestazioni)

Capo II - Accreditamento ed autorizzazione

Articolo 28.
(Accreditamento regionale)

Articolo 29.
(Autorizzazioni regionali)

Capo III - Attività amministrative

Articolo 30.
(Attività amministrative provinciali)

Articolo 31.

(Indirizzi regionali per le attività provinciali)

Articolo 32.
(Assunzioni da parte della Pubblica Amministrazione)

Articolo 33.
(Mobilità del personale pubblico)

Titolo III - INTERVENTI PER LA PIENA E BUONA OCCUPAZIONE
Capo I.

Promozione dell'occupazione

Articolo 34.
(Assegni di Servizio)

Articolo 35.
(Tirocini sui luoghi di lavoro)

Articolo 36.
(Incentivi per l'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato)

Articolo 37.
(Cantieri scuola e lavoro)

Articolo 38.
(Interventi per le persone a rischio di esclusione)

Articolo 39.
(Interventi per il prolungamento della vita lavorativa)

Articolo 40.
(Azioni positive per le pari opportunità e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro)

Articolo 41.
(Azioni per la mobilità geografica e professionale)

Articolo 42.
(Azioni di sistema per lo sviluppo dell'imprenditorialità)

Capo II - Stabilizzazione dei rapporti di lavoro

Articolo 43.
(Azioni a favore dei lavoratori a rischio di precarizzazione)

Articolo 44.
(Stabilizzazione occupazionale)

Articolo 45.
(Occupazione giovanile)

Articolo 46.
(Disposizioni per le assunzioni presso l'Agenzia Liguria Lavoro)

Capo III - Sostegno delle situazioni aziendali a rischio occupazionale

Articolo 47.
(Interventi per il sostegno dell'occupazione)

Articolo 48.
(Comitato per il sostegno dell'occupazione)

Articolo 49.
(Interventi a favore di lavoratori in mobilità o in cassa integrazione straordinaria)

Articolo 50.
(Sostegni al reddito)

Articolo 51.
(Integrazioni al reddito)

Capo IV.
Sostegno all'occupazione delle persone disabili e svantaggiate

Articolo 52.
(Interventi a favore delle persone disabili e svantaggiate)

Articolo 53.
(Programmazione degli interventi)

Articolo 54.
(Pianificazione degli interventi)

Articolo 55.
(Particolari interventi per l'inserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate)

Articolo 56.
(Compiti delle Province)

Articolo 57.
(Collocamento mirato nelle pubbliche amministrazioni)

Articolo 58.
(Monitoraggio e verifiche)

Articolo 59.
(Compiti della Commissione di Concertazione integrata per il diritto al lavoro dei disabili)

Articolo 60.
(Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili)

Titolo IV - DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE, FINANZIARIE, TRANSITORIE E FINALI

Articolo 61.
(Regime di aiuto)

Articolo 62.
(Potere sostitutivo)

Articolo 63.
(Norma finanziaria)

Articolo 64.

(Norme di prima applicazione)

Articolo 65.
(Norme transitorie)

Articolo 66.
(Sostituzione dell'articolo 4 della l.r. 52/1993)

Articolo 67.
(Modifiche all'articolo 5 della l.r. 52/1993)

Articolo 68.
(Modifiche all'articolo 18 della l.r. 52/1993)

Articolo 69.
(Sostituzione dell'articolo 6 della l.r. 27/1998)

Articolo 70.
(Sostituzione dell'articolo 7 della l.r. 27/1998)

Articolo 71.
(Modifica dell'articolo 8 della l.r. 27/1998)

Articolo 72.
(Modifica dell'articolo 11 della l.r. 27/1998)

Articolo 73.
(Modifica dell'articolo 14 della l.r. 27/1998)

Articolo 74.
(Modifiche all'articolo 16 della l.r. 27/1998)

Articolo 75.
(Abrogazioni di norme)

Articolo 76.
(Norme di rinvio)

Titolo I - PRINCIPI GENERALI, FINALITÀ, METODI E RUOLI

Capo I - Principi generali, finalità e metodi

Articolo 1 (Principi generali)

1. La Regione, nel rispetto della Costituzione, dei principi fondamentali della legislazione nazionale, dell'ordinamento dell'Unione europea e dello Statuto regionale, riconosce il lavoro come diritto fondamentale della persona e come risorsa essenziale per lo sviluppo economico e sociale. La Regione attua politiche per il lavoro rivolte al pieno impiego, alla valorizzazione e qualificazione delle risorse umane ed alla stabilizzazione del lavoro precario.

2. La Regione promuove, attraverso adeguate politiche attive e tramite il Sistema regionale dei servizi al lavoro di cui al titolo II, integrato con il sistema dell'istruzione e della formazione professionale, la crescita delle competenze dei lavoratori e delle capacità imprenditoriali, ai fini del migliore impiego delle risorse umane e del pieno sviluppo economico e sociale della comunità ligure. Particolare attenzione è rivolta agli interventi diretti alla salvaguardia occupazionale, alla promozione delle pari opportunità ed al sostegno dei lavoratori in situazioni di difficoltà e svantaggio sociale.

3. La Regione programma e coordina le funzioni ed i compiti in materia di mercato del lavoro, comprese le funzioni amministrative già attribuite alle Province ai sensi della legge regionale 20 agosto 1998, n.27 (Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro) in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n.469 (Conferimento alle regioni e agli Enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della Legge 15 marzo 1997, n.59).

4. La Regione disciplina le funzioni relative alle politiche dell'occupazione ed organizza il mercato del lavoro regionale in attuazione di quanto previsto dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla Legge 14 febbraio 2003, n.30), nel rispetto dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza e valorizzando il ruolo degli Enti locali, la collaborazione tra le diverse istituzioni e la concertazione sociale.

Articolo 2 (Finalità)

1. Le politiche regionali in materia di mercato del lavoro sono volte a perseguire le seguenti finalità:

- a) promuovere la piena e buona occupazione favorendo l'instaurazione di condizioni lavorative stabili e durature che contribuiscano alla qualità della vita dei lavoratori, con l'obiettivo di superare il ricorso a forme di lavoro precario e di stabilizzare i rapporti contrattuali;
- b) valorizzare le risorse umane e far crescere le competenze ed i saperi delle persone, quale strategia prioritaria per sostenere lo sviluppo, l'innovazione e la competitività del sistema produttivo;
- c) semplificare le procedure amministrative e facilitare l'accesso ai servizi ed alle informazioni secondo criteri di garanzia e trasparenza;
- d) qualificare i servizi pubblici al lavoro e migliorare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro;
- e) favorire la conciliazione tra tempi di lavoro e di vita, con particolare riferimento alle esigenze familiari ed alle cure parentali;
- f) promuovere le pari opportunità nell'accesso al lavoro, nello sviluppo professionale e di carriera e superare ogni forma di discriminazione legata all'appartenenza e all'identità di genere, all'età, alle fasi della vita, alla cittadinanza, alla razza e all'origine etnica, alle forme di convivenza, agli orientamenti politici e religiosi;
- g) rafforzare la coesione e l'integrazione sociale, promuovendo l'inserimento e la permanenza al lavoro delle persone a rischio di esclusione, con particolare riferimento alle aree della disabilità e del disagio sociale, nella prospettiva della centralità e della piena valorizzazione del capitale umano;
- h) favorire l'inserimento lavorativo dei cittadini immigrati, in coerenza con i principi e gli obiettivi della normativa nazionale in materia e della legge regionale 20 febbraio 2007 n.7 (Norme per l'accoglienza e l'integrazione sociale delle cittadine e dei cittadini stranieri immigrati);
- i) sostenere le iniziative volte alla tutela del reddito, in particolare a favore delle persone che non usufruiscono di ammortizzatori sociali;
- j) promuovere, in coerenza con l'evoluzione del sistema produttivo e degli scambi commerciali, i processi di mobilità geografica, anche internazionale, dei lavoratori, al fine di accrescere le loro capacità professionali e favorire la circolazione delle persone in Europa;
- k) agevolare il prolungamento della vita lavorativa attraverso la realizzazione di specifici progetti;
- l) effettuare la raccolta e l'analisi dei dati e delle informazioni sull'andamento del mercato del lavoro, compresi quelli relativi ai rapporti di lavoro non subordinati ed al pubblico impiego.

2. La Regione promuove la creazione di nuova e stabile occupazione e lo sviluppo ed il consolidamento delle competenze tecnico-professionali acquisite dai lavoratori anche attraverso lo sviluppo dell'autoimprenditorialità, la nascita di nuove imprese, in particolare in forma cooperativa, il rafforzamento di quelle già esistenti e la loro internazionalizzazione.

3. La Regione sostiene inoltre la crescita dei livelli di occupazione attraverso lo sviluppo di processi di innovazione e di trasformazione economica, in una logica di anticipazione e gestione del cambiamento, al fine del miglioramento della posizione competitiva delle imprese operanti in Liguria e della salvaguardia e del potenziamento del loro patrimonio produttivo e conoscitivo.

Articolo 3 (Metodi)

1. Per la realizzazione delle finalità di cui all'articolo 2, la Regione provvede a:

- a) collaborare con gli Enti locali ed in particolare con le Province, quali soggetti istituzionalmente deputati alla realizzazione delle politiche e dei servizi a livello operativo e locale;
- b) collaborare con le Camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura, gli enti pubblici nazionali, lo Stato e le sue articolazioni decentrate nonché con le altre istituzioni pubbliche presenti sul territorio;
- c) utilizzare, quale strumento per il governo delle materie di cui alla presente legge, il metodo della concertazione con le Parti Economiche e Sociali comparativamente più rappresentative a livello territoriale nel rispetto del principio di pariteticità;
- d) favorire la partecipazione, tramite adeguate forme di consultazione, dei soggetti interessati alle politiche attive del lavoro, quali le associazioni delle persone con disabilità, le organizzazioni del terzo settore.

Articolo 4

(Collaborazione istituzionale e concertazione sociale)

1. Per la realizzazione delle finalità di cui all'articolo 2, la Regione si avvale della Commissione Regionale di Concertazione e del Comitato Istituzionale di cui rispettivamente agli articoli 6 e 8 della l.r. 27/1998, come modificati dalla presente legge, nonché del Comitato per il sostegno dell'occupazione di cui all'articolo 48.
2. La Commissione di Concertazione opera in composizione integrata, ai sensi dell'articolo 6 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge, nei casi in cui vengono trattati argomenti riguardanti il diritto al lavoro delle persone disabili.
3. In relazione alle politiche dell'occupazione, la Regione e le Province, ai sensi dell'articolo 5 della legge regionale 5 novembre 1993, n.52 (Disposizioni per la realizzazione di politiche attive del lavoro), come modificato dalla presente legge, indicano congiuntamente Conferenze Provinciali a cui partecipano i soggetti sociali ed istituzionali attivi sul mercato del lavoro.

Articolo 5

(Terminologia)

1. Ai fini della presente legge, si intende per:
 - a) "Programma triennale": il Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro di cui all'articolo 4 della l.r. 52/1993, come modificato dalla presente legge;
 - b) "Piano d'Azione Regionale": il Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione di cui all'articolo 8;
 - c) "Beneficiari": i soggetti di cui all'articolo 11;
 - d) "Datori di lavoro": i soggetti di cui all'articolo 12;
 - e) "Persone in stato di svantaggio sociale": i soggetti di cui all'articolo 52;
 - f) "Fondo regionale per l'occupazione": il fondo di cui all'articolo 15, comma 1;
 - g) "Centri per l'Impiego": le strutture di cui all'articolo 16 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge;
 - h) "Sistema dei servizi al lavoro": il Sistema regionale dei servizi al lavoro di cui all'articolo 24;
 - i) "Osservatorio": l'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro di cui all'articolo 18;
 - j) "S.I.R.I.O.": il Sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione di cui all'articolo 19;
 - k) "Commissione di Concertazione": la Commissione Regionale di Concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge;
 - l) "Comitato Istituzionale": il Comitato Istituzionale di cui all'articolo 8 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge;
 - m) "Comitato per l'occupazione": il Comitato per il sostegno dell'occupazione di cui all'articolo 48.

Capo II - Ripartizione delle funzioni

Articolo 6

(Funzioni della Regione)

1. Per il raggiungimento delle finalità di cui all'articolo 2 la Regione esercita funzioni di promozione, programmazione, indirizzo e coordinamento in materia di mercato del lavoro, individuando gli obiettivi, gli strumenti e le misure da realizzare e curando che gli interventi di politica del lavoro previsti dalla presente legge siano integrati con gli interventi regionali in materia di sicurezza e qualità del lavoro, orientamento,

istruzione, formazione, innovazione e ricerca e siano coordinati con gli interventi delle politiche regionali di sviluppo economico e territoriale e con gli interventi delle politiche regionali sociali e sanitarie.

2. La Regione svolge in particolare le seguenti funzioni:

- a) programmazione degli interventi tramite il Programma triennale ed il Piano d'Azione Regionale;
- b) organizzazione del Sistema dei servizi al lavoro e definizione degli standard di qualità e delle modalità di erogazione delle prestazioni fornite dal Sistema medesimo;
- c) accreditamento dei soggetti operanti nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro;
- d) autorizzazione delle agenzie per il lavoro operanti a livello regionale nonché degli altri soggetti di cui all'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 276/2003;
- e) monitoraggio, verifica e valutazione degli interventi e dei servizi previsti dalla presente legge;
- f) realizzazione di particolari interventi che, per la loro rilevanza di interesse generale, il carattere di forte specializzazione, l'ambito territoriale e il bacino d'utenza, possono essere adeguatamente attuati solo a livello regionale;
- g) promozione di azioni a carattere sperimentale ed attività di tipo innovativo, per metodologia usata o per tipologia di utenti, nonché verifica della loro efficacia e delle condizioni di omogeneità ed adeguatezza per la messa a regime;
- h) organizzazione di iniziative di studio, ricerca ed informazione necessarie per l'esercizio delle funzioni regionali.

3. Per la realizzazione delle funzioni di cui ai commi 1 e 2 la Regione si avvale in particolare dell'Agenzia Liguria Lavoro di cui all'articolo 10 della l.r. 27/1998.

Articolo 7

(Programmazione regionale)

1. Nell'ambito del Programma triennale sono contenuti gli indirizzi programmatici per il sistema integrato dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro ed in particolare:

- a) le strategie, gli obiettivi, i criteri generali, le linee di intervento ed il quadro dei fabbisogni finanziari, con particolare riguardo alle situazioni di svantaggio sociale ed alle iniziative di collocamento mirato;
- b) le caratteristiche dei beneficiari ed i criteri di preferenza per l'accesso agli interventi previsti dalla presente legge;
- c) la definizione di eventuali categorie di beneficiari ulteriori rispetto a quelle previste dall'articolo 11 nonché di eventuali categorie di datori di lavoro ulteriori rispetto a quelle previste dall'articolo 12;
- d) i criteri generali per l'organizzazione del Sistema dei servizi al lavoro ed in particolare per la definizione dei bacini di utenza dei Centri per l'impiego, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 4, comma 1, lettera f), del d.lgs. 469/1997;
- e) i criteri generali per il riparto delle risorse finanziarie del Fondo regionale per l'occupazione fra le varie tipologie di intervento, le varie categorie di beneficiari ed i diversi soggetti attuatori, prevedendo, a parità di condizioni, un'equa ripartizione tra i generi, nonché in particolare i criteri generali per il riparto tra la Regione e le Province del Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili di cui all'articolo 60, secondo quanto previsto dall'articolo 53, comma 3;
- f) la definizione di giovane età, ai fini dell'articolo 45, nel rispetto dei limiti minimi previsti dalla normativa vigente;
- g) l'individuazione delle situazioni comportanti il rischio di esclusione a motivo dell'età o della lunga disoccupazione, ai fini dell'articolo 38.

Articolo 8

(Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione)

1. La Giunta regionale, in conformità a quanto previsto nel Programma triennale e sulla base delle analisi sull'andamento del mercato del lavoro regionale svolte dall'Osservatorio, approva entro il quindici settembre di ogni anno il Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione, previo parere, per quanto di rispettiva competenza, della Commissione di Concertazione e del Comitato Istituzionale.

2. Il Piano d'Azione Regionale individua gli interventi da attuarsi nell'anno successivo fra quelli previsti nella presente legge, indicando in particolare:

- a) la ripartizione del Fondo Regionale per l'Occupazione, in conformità ai criteri di cui all'articolo 7, comma 1, lettera e), e nei limiti degli stanziamenti annuali di bilancio, fra le varie misure ed i tipi di spesa, assicurando

per ciascuna tipologia di intervento un'equa suddivisione tra i generi, a parità di condizioni, e tenendo conto altresì di quanto previsto al comma 3;

b) i criteri e le modalità di realizzazione degli interventi di cui al Titolo III, nonché i criteri per la concessione e la revoca delle agevolazioni, con indicazione dei titoli di preferenza nell'accesso alle agevolazioni medesime, anche con riferimento ad aree territoriali con particolari difficoltà socio-economiche ed occupazionali;

c) le eventuali possibilità di cumulo degli incentivi di cui alla presente legge con altri incentivi previsti da normative regionali, statali e comunitarie;

d) le modalità ed i termini per le ispezioni ed i controlli sull'utilizzo dei finanziamenti di cui alla presente legge.

3. Nella ripartizione del Fondo regionale per l'occupazione, la Regione assegna, sulla base delle risultanze dell'attività di monitoraggio di cui all'articolo 17 relativa all'anno precedente, una quota aggiuntiva di finanziamenti non inferiore al cinque per cento delle risorse complessive alle Province che abbiano raggiunto i migliori risultati in termini di efficienza e di efficacia per quanto attiene la crescita occupazionale del loro territorio. I risultati sono misurati sulla base di idonei indicatori, omogenei su base territoriale, individuati dalla Giunta regionale.

4. Il programma annuale di attività dell'Agenzia Liguria Lavoro di cui all'articolo 11, comma 2 della l.r. 27/1998 è coordinato con i contenuti del Piano d'Azione per l'Occupazione.

Articolo 9

(Funzioni delle Province)

1. Le Province, in coerenza con il Programma triennale ed il Piano d'Azione Regionale, provvedono a:

a) svolgere le funzioni ed i compiti di cui all'articolo 2 del d.lgs. 469/1997, già attribuiti ai sensi dell'articolo 4 della l.r. 27/1998;

b) svolgere le funzioni ed i compiti relativi al collocamento previsti dalla legislazione nazionale e dalla presente legge ed in particolare le funzioni aventi carattere di esclusività di cui all'articolo 30;

c) assicurare il funzionamento del Sistema dei servizi al lavoro;

d) svolgere le funzioni relative alle politiche attive del lavoro ed alle misure di sostegno all'occupazione con riferimento alla pianificazione, al coordinamento ed all'attuazione nel proprio territorio degli interventi di cui al titolo III, fatte salve le competenze riservate alla Regione ai sensi dell'articolo 6 ed in raccordo con le funzioni in materia di formazione e lavoro ad esse attribuite dalla vigente normativa;

e) svolgere le attività di monitoraggio del mercato del lavoro a livello locale nonché le analisi di specifici aspetti e fenomeni di particolare rilievo, in modo complementare ed integrato con le funzioni regionali, secondo quanto previsto dall'articolo 17;

f) svolgere gli altri compiti e funzioni attribuiti dalla presente legge.

2. La pianificazione di cui al comma 1, lettera d) viene effettuata dalle Province ai sensi dell'articolo 10.

3. Nell'ambito della Commissione di Concertazione e del Comitato Istituzionale, le Province esercitano una funzione di raccordo e di coordinamento, al fine di indirizzare la programmazione verso obiettivi condivisi e di armonizzare gli interventi sul proprio territorio.

Articolo 10

(Pianificazione Provinciale)

1. Le Province, in conformità agli indirizzi programmatori e operativi regionali ed in particolare al Piano d'Azione Regionale, definiscono, nei Piani annuali dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro di cui all'articolo 18 della l.r. 52/1993, gli interventi previsti dalla presente legge da realizzare nell'anno successivo, stabilendo gli obiettivi, le strategie e le risorse necessarie per la loro realizzazione.

2. I Piani annuali di cui al comma 1 possono, sulla base di motivate esigenze che si dovessero manifestare nel mercato del lavoro a livello locale, effettuare compensazioni, fino al limite massimo del trenta per cento, delle quote di risorse destinate a ciascuna tipologia d'intervento dal Piano d'Azione Regionale. Tali Piani possono inoltre prevedere il cofinanziamento da parte delle Province delle iniziative previste nel Piano d'Azione Regionale nonché il finanziamento da parte delle Province di ulteriori iniziative.

3. Nei Piani annuali di cui al comma 1 sono definite le forme di integrazione dei servizi al lavoro di cui all'articolo 24 con gli interventi di politica sociale di competenza dei Comuni, delle Comunità Montane e dei relativi consorzi.

Capo III - Destinatari e strumenti attuativi

Articolo 11 (Beneficiari)

1. Gli interventi previsti dalla presente legge sono rivolti ai seguenti soggetti aventi residenza o domicilio sul territorio regionale:

- a) persone prive di occupazione in cerca di lavoro;
- b) licenziati che usufruiscono o meno di ammortizzatori sociali;
- c) dipendenti sospesi dal lavoro per crisi o ristrutturazione aziendali;
- d) lavoratori assunti con contratti a tempo determinato;
- e) lavoratori a rischio di precarizzazione, come definiti nel Piano d'Azione Regionale;
- f) occupati che intendono cambiare lavoro.

2. Gli interventi sono rivolti con titolo di preferenza, secondo i criteri stabiliti nel Programma triennale, alle persone disabili di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e alle persone in stato di svantaggio sociale, come individuate ai sensi dell'articolo 52.

Articolo 12 (Datori di lavoro)

1. Gli interventi di cui alla presente legge sono rivolti ai seguenti datori di lavoro nell'ambito del territorio regionale:

- a) Pubbliche Amministrazioni, come definite ai sensi del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con l'esclusione di quelle centrali;
- b) enti pubblici economici;
- c) imprese, in forma singola o associata, e loro consorzi;
- d) cooperative, comprese le cooperative sociali di cui alla legge 8 novembre 1991, n.381 (Disciplina delle cooperative sociali);
- e) imprese sociali di cui al Decreto legislativo 24 marzo 2006, n.155 (Disciplina dell'impresa sociale, a norma della legge 13 giugno 2005, n.118);
- f) organizzazioni non lucrative di utilità sociale di cui al Decreto legislativo 4 dicembre 1997, n.460 (Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale);
- g) persone fisiche, limitatamente alle assunzioni per lavoro domestico;
- h) ulteriori categorie eventualmente individuate dal Programma triennale.

2. I soggetti di cui al comma 1 che siano iscritti nel Registro dei datori di lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 14 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30 (Norme regionali per la sicurezza e la qualità del lavoro) e che assumono personale a tempo indeterminato hanno titolo di preferenza nell'accesso agli interventi e alle agevolazioni di cui alla presente legge, secondo criteri stabiliti nel Programma triennale.

3. Non sono ammesse alle agevolazioni ed ai contributi previsti dalla presente legge le imprese nei cui confronti siano stati emanati, nell'ultimo biennio, provvedimenti di istanza o di ingiunzione fallimentare.

4. I soggetti beneficiari dei contributi e delle agevolazioni di cui alla presente legge devono applicare, nei confronti dei lavoratori dipendenti, condizioni contrattuali non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro nazionali e territoriali sottoscritti dalle associazioni sindacali più rappresentative nelle categorie di appartenenza.

5. Costituisce requisito essenziale per l'accesso alle agevolazioni ed ai contributi previsti dalla presente legge il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di lavoro, con particolare riferimento alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, di ambiente circostante, di regolarità contributiva e di divieto di ricorso al lavoro irregolare, a pratiche discriminatorie e ad attività antisindacali.

Articolo 13

(Strumenti attuativi)

1. Le politiche dell'occupazione dirette al perseguimento delle finalità di cui alla presente legge sono realizzate attraverso strumenti quali:

- a) le prestazioni erogate dal Sistema dei servizi al lavoro volte a facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro;
- b) gli assegni di servizio di cui all'articolo 34;
- c) i tirocini di cui all'articolo 35;
- d) gli incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato di cui all'articolo 36;
- e) i cantieri scuola e lavoro di cui all'articolo 37;
- f) gli interventi a favore delle persone a rischio di esclusione di cui all'articolo 38;
- g) le azioni per il prolungamento della vita lavorativa di cui all'articolo 39;
- h) le azioni per le pari opportunità e per la mobilità geografica e professionale di cui agli articoli 40 e 41;
- i) le azioni e gli incentivi per lo sviluppo dell'imprenditorialità di cui all'articolo 42;
- j) gli interventi per i lavoratori a rischio di precarizzazione di cui all'articolo 43;
- k) gli incentivi per la stabilizzazione occupazionale di cui all'articolo 44 e per l'occupazione giovanile di cui all'articolo 45;
- l) le azioni per il sostegno dell'occupazione nelle aziende in crisi di cui all'articolo 47;
- m) gli interventi a favore dei lavoratori in mobilità o in cassa integrazione di cui all'articolo 49;
- n) le misure per il sostegno e l'integrazione al reddito di cui agli articoli 50 e 51;
- o) gli interventi a favore delle persone disabili ed in stato di svantaggio sociale di cui al Capo IV del Titolo III;
- p) i progetti integrati di cui all'articolo 14.

2. Al fine di garantire una maggiore efficacia, la gestione degli interventi che prevedono un'erogazione diretta di contributi ai beneficiari può essere accompagnata dal rilascio di apposite carte di credito elettroniche che facilitano la fruizione dei servizi e tengono traccia delle prestazioni erogate.

Articolo 14

(Progetti integrati)

1. Ai fini della presente legge si definiscono Progetti Integrati di sostegno all'occupazione le iniziative promosse dalle Province che prevedano la realizzazione in tempi successivi di più interventi inseriti in un percorso organico di transizione al lavoro.

2. I Progetti Integrati sono riferiti ai soggetti di cui agli articoli 38 e 52 e a determinate aree territoriali o settori di attività, come individuati nel Piano d'Azione Regionale.

3. In relazione ai Progetti Integrati il Piano d'Azione Regionale prevede apposite maggiorazioni sia per i contributi che per le spese di organizzazione a carico delle Province.

Articolo 15

(Fondo regionale per l'occupazione e Fondo di garanzia)

1. Per il finanziamento degli interventi di cui alla presente legge è istituito il Fondo regionale per l'occupazione, così articolato:

- a) Trasferimenti di parte corrente alle Province per la concessione di contributi:
 - 1) a favore dei beneficiari per gli interventi di cui agli articoli 35 e 50;
 - 2) a favore dei datori di lavoro per gli interventi di cui agli articoli 35, 36, 44 e 47;
 - 3) a favore di soggetti pubblici e privati per gli interventi di cui agli articoli 34 e 47;
- b) Trasferimenti di parte corrente ed in conto capitale alle Province per la concessione di contributi:
 - 1) a favore dei beneficiari per gli interventi di cui all'articolo 45;
 - 2) a favore dei datori di lavoro per gli interventi di cui agli articoli 39, 40 e 42;
 - 3) a favore di soggetti pubblici e privati per gli interventi di cui agli articoli 39 e 40;
- c) Trasferimenti di parte corrente alle Province per le spese di promozione, informazione e divulgazione di cui all'articolo 16;
- d) Trasferimenti di parte corrente alla Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico - FI.L.S.E. S.p.A. per il pagamento degli interessi legali di cui all'articolo 49, comma 7;

e) Spese dirette di parte corrente ed in conto capitale per la realizzazione degli interventi di cui alla presente legge;

f) Trasferimenti di parte corrente all'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per il finanziamento degli eventuali sgravi contributivi di cui agli articoli 36 e 44.

2. È altresì istituito presso FI.L.S.E. un Fondo di garanzia di sola parte corrente destinato agli interventi di cui all'articolo 49, comma 2.

3. I fondi di cui ai commi 1 e 2 possono essere finanziati, oltre che con risorse regionali, anche con finanziamenti statali e comunitari.

Capo IV - Informazione e monitoraggio

Articolo 16

(Informazione e comunicazione)

1. La Regione e gli Enti competenti esercitano le funzioni di cui alla presente legge assumendo come principio fondamentale e criterio generale delle proprie attività la trasparenza delle informazioni relative alle opportunità di studio, di formazione e di lavoro.

2. Al fine di un'efficace attuazione del principio di trasparenza di cui al comma 1, la Regione provvede alla raccolta, elaborazione e divulgazione delle informazioni relative al lavoro e promuove, anche attraverso opportune intese collaborative con gli Enti locali, in particolare con le Province, con l'Agenzia Liguria Lavoro, con le Università, con le altre istituzioni ed enti competenti in materia di lavoro, formazione ed istruzione e con le Parti Sociali, lo sviluppo di strumenti informativi e metodologie che consentano di offrire una comunicazione efficace e personalizzata in rapporto alle diverse esigenze delle persone e delle imprese.

3. Al fine di agevolare l'integrazione dei servizi al lavoro, delle politiche formative e dell'occupazione, la Regione assicura un ordinato flusso delle informazioni tramite S.I.R.I.O..

4. La Regione e le Province provvedono a promuovere, informare e dare divulgazione ai contenuti della presente legge, anche avvalendosi dell'Agenzia Liguria Lavoro.

5. La Giunta regionale definisce le modalità di svolgimento delle attività di informazione e comunicazione di cui al presente articolo nonché i criteri per le collaborazioni di cui al comma 2.

Articolo 17

(Attività di monitoraggio, valutazione e vigilanza)

1. La Regione, in collaborazione con le Province, avvalendosi dell'Agenzia Liguria Lavoro ed in particolare attraverso le attività dell'Osservatorio di cui all'articolo 18, esercita funzioni di monitoraggio e valutazione dell'efficacia ed efficienza delle politiche e degli interventi attuati ai sensi della presente legge, in raccordo con le azioni di analisi del sistema economico e sociale regionale.

2. La Regione, con la collaborazione delle Province, espleta le funzioni di vigilanza e di monitoraggio, in particolare delle attività svolte nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro, al fine di verificarne i livelli di efficacia ed efficienza e la rispondenza agli standard stabiliti ai sensi dell'articolo 27 nonché di elaborare eventuali interventi correttivi.

3. La Giunta regionale, previo parere della Commissione di Concertazione, stabilisce le modalità di monitoraggio, definendo in particolare i criteri e le procedure con cui i soggetti appartenenti al Sistema dei servizi al lavoro ed i soggetti autorizzati ai sensi del d.lgs. 276/2003 ovvero della presente legge devono mettere a disposizione della Regione i dati a tal fine necessari.

4. Le Province effettuano le attività di valutazione di cui al comma 1 trasmettendo alla Regione, entro il 31 marzo di ogni anno, una relazione sull'efficacia ed efficienza degli interventi realizzati e forniscono informazioni e dati statistici relativi allo svolgimento delle azioni compiute ai sensi della presente legge.

5. I soggetti beneficiari delle agevolazioni e dei contributi di cui alla presente legge si obbligano a consentire il libero accesso alle strutture ove si realizzano gli interventi da parte del competente personale delle Amministrazioni concedenti, ai fini dell'accertamento dell'attuazione effettiva degli interventi stessi.

Articolo 18

(Osservatorio regionale sul mercato del lavoro)

1. La Regione effettua il monitoraggio dell'attività produttiva e dell'occupazione, al fine di favorire l'incontro della domanda e dell'offerta di lavoro, indicando nel Programma triennale gli interventi e le direttive necessari.

2. Per lo svolgimento delle attività di cui al comma 1 è istituito l'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro. La Regione, attraverso l'Osservatorio, anche con la partecipazione delle Parti Sociali, stabilisce adeguate forme di raccordo con le rilevazioni e le ricerche socio-economiche sul mercato del lavoro e sulle condizioni lavorative svolte da Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, Università, Enti locali, enti con funzioni di vigilanza sul lavoro, istituti nazionali previdenziali ed assicurativi, enti bilaterali ed altri qualificati organismi di analisi, osservazione e ricerca pubblici e privati.

3. La Regione provvede inoltre, anche attraverso la stipula di apposite convenzioni, al coordinamento tra le attività dell'Osservatorio e quelle svolte da analoghe strutture delle Amministrazioni provinciali.

4. La Regione, per il tramite dell'Osservatorio, svolge e promuove, secondo le direttive indicate nel Programma triennale ed in modo integrato con le attività di monitoraggio e di osservatorio sul mercato del lavoro locale svolte dalle Province, analisi qualitative e quantitative delle tendenze e dei fenomeni relativi al mercato del lavoro, a supporto delle politiche del lavoro, della formazione professionale e dell'istruzione.

5. L'Osservatorio ha i seguenti compiti:

- a) svolgere analisi sull'andamento generale del mercato del lavoro regionale, dei processi lavorativi e delle loro interazioni con il sistema economico, formativo e sociale;
- b) svolgere analisi specifiche sullo stato e sulle tendenze dei diversi settori della produzione e dei servizi, in relazione al volume ed alle tipologie dell'assorbimento di occupazione nel breve, medio e lungo periodo, anche con particolari approfondimenti sulle aree produttive particolarmente importanti per l'economia regionale;
- c) studiare, promuovere e gestire specifici progetti di ricerca su particolari aree del mercato del lavoro;
- d) svolgere studi e ricerche, anche di carattere settoriale, sulle diverse forme contrattuali e su specifici aspetti, con particolare riferimento alle analisi di genere, alle dinamiche salariali ed all'integrazione lavorativa degli immigrati;
- e) individuare i mutamenti in atto o prevedibili nelle professionalità e nella composizione quantitativa e qualitativa della forza lavoro anche con riguardo ai processi di mobilità nell'Unione Europea;
- f) procedere al monitoraggio del fenomeno del lavoro non regolare sul territorio regionale, sulla base di intese stipulate tra la Regione e gli Enti istituzionali competenti in materia;
- g) svolgere indagini su particolari categorie di lavoratori e sui fenomeni connessi alla sicurezza, alla regolarità, alla qualità del lavoro ed alle molestie sui luoghi di lavoro;
- h) accertare ed aggiornare costantemente l'andamento delle iscrizioni e della conclusione dei corsi nella scuola dell'obbligo, nella scuola media superiore e nell'Università;
- i) elaborare e sperimentare standard e metodologie per la valutazione dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi delle politiche attive del lavoro;
- j) rilevare ed elaborare costantemente, sulla base dei criteri e delle metodologie definiti nel Programma triennale, i dati utili alla verifica di efficacia e di efficienza degli interventi delle politiche attive del lavoro;
- k) analizzare e verificare costantemente i dati amministrativi del Sistema Informativo del Lavoro di competenza dei Centri per l'impiego provinciali, proporre metodologie per assicurare il loro valore statistico ed effettuare le relative elaborazioni ed indagini.

6. L'Osservatorio garantisce l'articolazione delle indagini su base provinciale ed in relazione al genere, nonché adeguate forme di divulgazione.

7. L'Osservatorio dispone delle attrezzature necessarie per la propria attività, con particolare riguardo ai collegamenti informatici con le banche dati rilevanti in materia. Esso opera in stretto collegamento con i servizi competenti per le diverse attività economiche, stabilisce collegamenti operativi con i Centri di ricerca,

di informazione ed analisi economica esistenti a livello regionale, nazionale e comunitario e può avvalersi, mediante convenzioni, delle Università, di qualificati istituti scientifici nazionali o operanti nelle strutture della Comunità Europea, nonché di organismi od esperti di elevata capacità professionale.

8. Lo svolgimento dei compiti dell'Osservatorio è affidato all'Agenzia Liguria Lavoro.

Articolo 19

(Sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione)

1. Il Sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione, denominato S.I.R.I.O., è l'insieme ordinato dei flussi di informazione che scorre nell'ambito della rete dei soggetti e delle strutture operanti sul mercato del lavoro secondo modalità e procedimenti definiti dalla Regione ai fini dell'integrazione dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro, in attuazione di quanto previsto dal d.lgs. 469/1997 e dal d.lgs. 276/2003 e nell'osservanza del Programma triennale.

2. Nei confronti dei soggetti istituzionali S.I.R.I.O. persegue le seguenti finalità:

- a) fornire supporto all'amministrazione e alla gestione operativa degli interventi pubblici in materia di politiche formative e del lavoro, anche attraverso l'interconnessione delle diverse banche dati e l'incrocio delle informazioni in esse contenute;
- b) fornire l'indicazione delle caratteristiche di massima dei sistemi amministrativi informatizzati onde consentire lo scambio delle informazioni;
- c) fornire i necessari elementi conoscitivi, di analisi e di valutazione in ordine alla programmazione e mettere a disposizione dei soggetti programmatori e gestori le conoscenze e le metodologie di valutazione necessarie a verificare l'efficacia e l'efficienza degli interventi realizzati.

3. Nei confronti degli utenti e degli operatori S.I.R.I.O. persegue le seguenti finalità:

- a) informare sugli elementi di conoscenza del mercato del lavoro e sugli interventi pubblici in materia di politiche formative e del lavoro;
- b) fornire gli elementi utili all'accesso alle opportunità offerte in materia di occupazione;
- c) informare sulle decisioni degli organismi competenti in materia di politiche formative e del lavoro e sui relativi processi decisionali;
- d) consentire di esprimere valutazioni in merito all'efficacia degli interventi in materia di politiche formative e del lavoro;
- e) garantire l'accesso ai documenti e la partecipazione ai procedimenti amministrativi ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) in materia di politiche formative e del lavoro.

4. S.I.R.I.O. è organizzato, in raccordo con i soggetti istituzionali competenti, mediante infrastrutture di rete, trasporto e distribuzione dei dati tali da unificare i sistemi informativi in atto.

5. S.I.R.I.O. comprende in sé, come parte integrante, il Sistema Informativo Regionale del Lavoro, inteso come livello regionale del Sistema Informativo del Lavoro (S.I.L.) di cui all'articolo 11 del d.lgs. 469/1997. La Regione può provvedere, fatte salve l'omogeneità, l'interconnessione e la fruibilità a livello nazionale, allo sviluppo autonomo di parti dello stesso sistema, nel rispetto di quanto previsto dal comma 7 del medesimo articolo al fine di disporre di un idoneo strumento per l'esercizio delle funzioni ad essa attribuite dalla presente legge con particolare riferimento alle funzioni di indirizzo generale, di programmazione, di monitoraggio e di valutazione della qualità dei servizi erogati sul proprio territorio, nonché di monitoraggio e valutazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti e degli impatti conseguiti dalle misure di politica del lavoro nei contesti locali e nella dimensione regionale.

6. L'interconnessione di S.I.R.I.O. con il Sistema nazionale della Borsa continua del lavoro di cui all'articolo 15 del d.lgs. 276/2003 avviene in conformità a quanto stabilito dall'articolo medesimo.

7. S.I.R.I.O. viene predisposto per la interconnessione con la rete EUR.E.S. (EUROpean Employment Services), rete di cooperazione internazionale per promuovere e facilitare la libera circolazione dei lavoratori nello spazio economico europeo, con l'obiettivo di facilitare la libera circolazione dei lavoratori e la mobilità geografica e professionale. Sono a tal fine adottati i dispositivi nazionali ed europei per facilitare la mobilità dei lavoratori e degli studenti.

8. La Regione, le Province, i Centri per l'impiego, l'Agenzia Liguria Lavoro ed i soggetti pubblici e privati, autorizzati o accreditati, hanno l'obbligo di interconnessione con S.I.R.I.O. e con il nodo regionale della Borsa continua del lavoro. Il conferimento e lo scambio dei dati avviene secondo criteri e modalità stabiliti dalla Regione, nel rispetto della normativa regionale e nazionale.

9. Per la interconnessione con S.I.R.I.O., la Giunta regionale può stipulare convenzioni con i soggetti di cui al comma 8.

Capo V.

Pari Opportunità

Articolo 20

(Interventi per le Pari Opportunità)

1. Al fine di realizzare pari opportunità di accesso, permanenza al lavoro e progressione di carriera la Regione, in coerenza con i principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici richiamati dall'articolo 8 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n.246) ed in attuazione della normativa regionale in materia di pari opportunità, promuove, nelle politiche per lo sviluppo dell'occupazione, azioni positive per il riequilibrio della presenza di genere in tutti i settori di attività e nei ruoli professionali.

2. La Regione, coerentemente con le finalità di cui alla legge 8 marzo 2000, n.53 (Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi della città), pone al centro delle politiche per il lavoro il tema della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro al fine di armonizzare le esigenze personali e familiari dei lavoratori e delle lavoratrici con le necessità organizzative aziendali.

3. In coerenza con i principi dell'Unione Europea in ordine alla dimensione trasversale della priorità di genere, la Regione programma, sentite le Parti Sociali ed in collaborazione con le Province, i Comuni e le associazioni del terzo settore, azioni ed interventi per perseguire le finalità di cui al presente articolo nei diversi ambiti delle politiche attive del lavoro.

4. Ai fini di cui al presente articolo, la Regione, sentita la Commissione di Concertazione, svolge in particolare le seguenti funzioni:

- a) monitora e valuta l'impatto di genere degli atti legislativi ed amministrativi regionali per il lavoro anche con l'apporto dell'Osservatorio o attraverso consulenze e convenzioni con Istituti universitari e di ricerca;
- b) realizza progetti tesi a favorire ed incrementare l'ingresso delle donne nel mercato del lavoro nonché i loro percorsi di inserimento lavorativo ed avanzamento professionale anche mediante specifici piani di azioni positive;
- c) promuove, anche con l'apporto dell'Osservatorio, indagini periodiche e ricerche sulla condizione femminile in Liguria;
- d) promuove iniziative di diffusione dei risultati di indagini e ricerche anche attraverso incontri, convegni, seminari, conferenze e pubblicazioni;
- e) promuove la diffusione delle informazioni circa le garanzie legislative esistenti.

Articolo 21

(Consigliera o Consigliere di parità regionale)

1. Ai sensi del d.lgs. 198/2006 la Consigliera o il Consigliere di parità regionale esercita funzioni di promozione e di controllo sull'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

2. Gli obiettivi e le attività da svolgere vengono individuati dalla Consigliera o dal Consigliere di parità regionale nel rispetto degli indirizzi forniti dalla normativa vigente.

3. Ai fini della nomina da parte del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale della Consigliera o del Consigliere regionale e del suo supplente, il Consiglio regionale, sentita la Commissione di Concertazione, effettua le designazioni sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, del d.lgs. 198/2006.

4. L'ufficio della Consigliera o del Consigliere di parità regionale è funzionalmente autonomo ed ha sede presso il Dipartimento regionale competente in materia di lavoro. La Giunta Regionale definisce con regolamento le modalità di organizzazione dell'Ufficio.

5. La Regione fornisce all'ufficio il personale, le apparecchiature e le strutture necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti. L'assegnazione del personale regionale avviene sentita la Consigliera o il Consigliere di parità regionale, con precedenza per i soggetti in possesso di specifiche competenze in materia di mercato del lavoro e pari opportunità. Per le missioni svolte nell'esercizio delle proprie funzioni, alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale spetta il trattamento di missione nella misura prevista per il personale regionale di area dirigenziale.

Articolo 22

(Fondo regionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità)

1. E' istituito il Fondo regionale per l'attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, alimentato dalle quote di riparto annuale del Fondo nazionale di cui all'articolo 18 del d.lgs. 198/2006.

2. La Regione, sentita la Consigliera o il Consigliere di parità regionale, fissa i criteri e le modalità di ripartizione del Fondo di cui al comma 1 tra l'ufficio regionale e gli uffici provinciali.

Articolo 23

(Rete regionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità)

1. Al fine di rafforzare le funzioni delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, di accrescere l'efficacia della loro azione, di consentire lo scambio di informazioni, esperienze e buone prassi, é istituita, in raccordo con la Rete nazionale di cui all'articolo 19 del d.lgs. 198/2006, la Rete regionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, coordinata dalla Consigliera o dal Consigliere di parità regionale.

2. La Rete di cui al comma 1 si riunisce su convocazione e sotto la presidenza della Consigliera o del Consigliere di parità regionale, ed opera secondo modalità stabilite con proprio regolamento interno.

Titolo II - SISTEMA REGIONALE DEI SERVIZI AL LAVORO

Capo I - Sistema regionale dei servizi al lavoro

Articolo 24

(Definizione del Sistema regionale dei servizi al lavoro)

1. Il Sistema regionale dei servizi al lavoro è l'insieme delle strutture delle Province e dei soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro ai sensi della presente legge ed è finalizzato ad offrire alle persone ed alle imprese, in modo specifico ed individualizzato, il supporto e l'assistenza necessari a sviluppare e qualificare l'occupazione. Interviene per favorire il soddisfacimento delle aspirazioni professionali ed opera in particolare nei confronti delle persone inoccupate, disoccupate, a rischio di perdere l'occupazione, in situazioni di lavoro precario e verso le persone svantaggiate ed a rischio di esclusione sociale. E' rivolto altresì a supportare lo sviluppo delle imprese attraverso la valorizzazione e la qualificazione delle risorse umane.

2. Il Sistema si avvale, attraverso apposite intese, della collaborazione delle Agenzie per il lavoro autorizzate a svolgere i servizi di somministrazione di lavoro, di intermediazione, di ricerca e selezione di personale e di supporto alla ricollocazione di personale, nonché degli altri soggetti autorizzati ai sensi del d.lgs. 276/2003.

3. Il Sistema si avvale inoltre della collaborazione, tramite opportune intese, degli enti pubblici competenti in materia previdenziale, assicurativa e di vigilanza, operanti sul territorio regionale, al fine di coordinare i servizi e le attività amministrative in materia di lavoro.

4. Ferma restando la funzione di coordinamento territoriale spettante alle Province, il Sistema si avvale altresì della cooperazione di Comuni e Comunità Montane, quali Enti posti a presidio delle esigenze espresse a livello locale dalle persone che sono in cerca di occupazione e dai datori di lavoro che offrono opportunità di impiego.

5. Il Sistema di cui al comma 1 eroga le seguenti prestazioni:

- a) consulenza e informazione, anche per via telematica, in materia di:
 - 1) servizi, strumenti ed incentivi per l'accesso al lavoro;
 - 2) funzionamento ed opportunità del mercato del lavoro e del sistema formativo;
 - 3) opportunità per le aziende per la creazione di nuove imprese;
 - 4) sviluppo di lavoro autonomo, autoimpiego ed autoimprenditoria;
 - 5) servizi al lavoro e fonti di informazioni in materia;
 - 6) sviluppo imprenditoriale, in particolare tramite la promozione delle risorse umane;
- b) orientamento al lavoro ed alle nuove professioni;
- c) promozione, consulenza e supporto tecnico relativamente alle attività di formazione professionale;
- d) assistenza alle persone nella valutazione delle proprie competenze e capacità professionali, anche mediante bilanci di competenze;
- e) proposta e supporto relativamente alle attività di tirocinio e assimilate;
- f) supporto alla mobilità geografica dei lavoratori;
- g) preselezione e incrocio tra domanda ed offerta di lavoro;
- h) accompagnamento nella ricerca di prima o nuova occupazione;
- i) realizzazione di interventi mirati di promozione ed assistenza nell'inserimento al lavoro;
- j) supporto alla ricollocazione professionale;
- k) accompagnamento al lavoro per le persone portatrici di disabilità o in situazioni di svantaggio sociale;
- l) promozione delle pari opportunità;
- m) mediazione interculturale per lavoratori stranieri immigrati;
- n) altri servizi specifici previsti dalla presente legge.

6. Le Province partecipano direttamente al Sistema dei servizi al lavoro tramite i Centri per l'impiego di cui all'articolo 16 della l.r. 27/1998. Esse possono tuttavia integrare la realizzazione dei servizi al lavoro mediante stipula di apposita convenzione con i soggetti di cui all'articolo 26.

7. Le prestazioni del Sistema dei servizi al lavoro costituiscono attività di pubblico servizio e sono erogate a favore di tutti i soggetti aventi titolo, lavoratori e datori di lavoro, senza alcuna discriminazione, nel rispetto del principio di pari opportunità e con particolare attenzione alle situazioni personali e aziendali di debolezza sul mercato del lavoro. In particolare le prestazioni sono erogate:

- a) nei confronti dei lavoratori, in forma gratuita secondo quanto previsto dall'articolo 11 del d.lgs. 276/2003;
- b) nei confronti dei datori di lavoro, senza oneri a carico dei medesimi, fatte salve le prestazioni espressamente individuate dalla Giunta regionale.

8. La Giunta regionale definisce i criteri per la formulazione delle intese collaborative e delle convenzioni previste dal presente articolo e dall'articolo 26.

Articolo 25

(Servizi svolti dai Centri per l'impiego)

1. I Centri per l'Impiego svolgono:

- a) i servizi relativi alle funzioni e ai compiti di cui all'articolo 2, comma 1, del d.lgs. 469/1997 in materia di collocamento;
- b) i servizi al lavoro di cui all'articolo 24;
- c) gli altri servizi connessi alle funzioni e ai compiti di cui all'articolo 2, comma 2, del d.lgs. 469/1997 in materia di politica attiva del lavoro.

2. Sulla base delle indicazioni del Programma triennale, le Province individuano i Centri per l'impiego presso i quali vengono svolti particolari attività e servizi specialistici.

Articolo 26

(Convenzioni)

1. Le Province, per lo svolgimento dei servizi al lavoro di cui all'articolo 24, possono avvalersi, attraverso specifiche convenzioni, di soggetti pubblici e privati accreditati ai sensi della presente legge, selezionati mediante procedure di evidenza pubblica. I soggetti convenzionati intervengono in via integrativa e non sostitutiva delle funzioni provinciali, al fine di ampliare la diffusione dei servizi sul territorio, nonché di fornire interventi specialistici per particolari attività o tipologie di utenti.

2. Al fine di un più efficace coordinamento a livello locale degli interventi in materia di politica attiva del lavoro, le Province possono definire intese collaborative con soggetti pubblici e privati, anche non accreditati, per assicurare l'erogazione di servizi informativi di base in modo diffuso sul territorio, nonché stipulare intese con gli enti pubblici competenti in materia previdenziale, assicurativa e di vigilanza operanti in ambito provinciale ai sensi dell'articolo 24, comma 3. Tali intese non comportano in ogni caso l'affidamento dei servizi rientranti nel Sistema dei servizi al lavoro.

Articolo 27

(Standard essenziali delle prestazioni)

1. Al fine di garantire livelli omogenei ed adeguati, sull'intero territorio regionale, delle prestazioni di cui all'articolo 24, la Giunta regionale, nel rispetto dei livelli essenziali stabiliti dallo Stato e sentita la Commissione di Concertazione, approva indirizzi operativi in merito agli standard di qualità e alle modalità di erogazione, cui devono attenersi tutti i soggetti appartenenti al Sistema dei servizi al lavoro, stabilendo in particolare:

- a) i criteri di organizzazione del Sistema dei servizi al lavoro;
- b) le modalità ed i tempi di erogazione delle prestazioni;
- c) le caratteristiche degli ambienti, con particolare riferimento all'accessibilità e alla riservatezza;
- d) le caratteristiche, le modalità e la durata di svolgimento dei colloqui personali e delle attività di gruppo;
- e) le modalità dell'accoglienza e dell'informazione;
- f) le caratteristiche, le finalità e le modalità di impiego dei diversi interventi specialistici;
- g) la definizione del patto di servizio con l'impresa in cerca di personale;
- h) la definizione del patto per la ricerca occupazionale con la persona disoccupata;
- i) i compiti dei tutori destinati a supportare gli utenti;
- j) la definizione del catalogo delle opportunità;
- k) le attività di proposta e supporto relative ai tirocini ed ai servizi assimilati;
- l) le attività di supporto alla mobilità geografica dei lavoratori;
- m) le specificità legate all'erogazione dei servizi per persone portatrici di disabilità o di svantaggio sociale;
- n) i servizi specifici per le imprese.

Capo II - Accreditoamento ed autorizzazione

Articolo 28

(Accreditoamento regionale)

1. La Regione, al fine di garantire ai cittadini la libertà di scegliere i servizi al lavoro nell'ambito di una rete di operatori qualificati, accredita soggetti pubblici e privati, con o senza scopo di lucro, allo svolgimento dei servizi medesimi. A tal fine è istituito, in attuazione dell'articolo 7 del d.lgs. 276/2003, l'Elenco regionale dei soggetti accreditati alla erogazione dei servizi al lavoro.

2. La Giunta regionale, in sintonia con il sistema regionale di accreditoamento delle strutture di formazione e orientamento professionale individua, ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs. 276/2003, previo parere della Commissione di Concertazione:

- a) i requisiti minimi richiesti per l'iscrizione nell'Elenco di cui al comma 1, in particolare riferiti a:
 - 1) le competenze professionali degli operatori e le esperienze maturate nel contesto regionale;
 - 2) la situazione economica;
 - 3) le dotazioni strutturali, strumentali e logistiche;
 - 4) la capacità e l'organizzazione gestionale;
- b) le procedure per l'accreditoamento, nonché le cause di sospensione e di revoca;
- c) le modalità di tenuta dell'Elenco di cui al comma 1 e di verifica del mantenimento dei requisiti;
- d) le modalità di misurazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi erogati;
- e) le forme della cooperazione tra i servizi pubblici e gli operatori privati, autorizzati o accreditati, per le funzioni di incontro tra domanda e offerta di lavoro, prevenzione della disoccupazione di lunga durata,

promozione dell'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati, sostegno alla mobilità geografica del lavoro.

3. La Giunta Regionale individua altresì le modalità con cui i soggetti accreditati devono fornire alla Regione ed alle Province i dati necessari per l'attività di monitoraggio e vigilanza di cui all'articolo 17.

4. L'accreditamento è riferibile a ciascun singolo servizio di cui all'articolo 24 e può essere relativo a determinate tipologie di utenza, con particolare riferimento alle persone portatrici di disabilità o in stato di svantaggio sociale.

5. Possono essere accreditati a svolgere le attività di cui all'articolo 24, comma 5, lettere g) e j) esclusivamente i soggetti a ciò autorizzati a livello nazionale o regionale.

6. I soggetti accreditati sono tenuti ai seguenti obblighi:

- a) conformare i servizi da essi erogati agli standard ed agli indirizzi operativi regionali di cui all'articolo 27;
- b) connettersi al nodo regionale della borsa continua nazionale del lavoro ed a S.I.R.I.O.;
- c) conferire alla Regione e alle Province i dati informativi necessari all'attività dell'Osservatorio ed in particolare quelli utili alla misurazione dei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi erogati.

7. L'accreditamento è condizione essenziale per la stipulazione di convenzioni con la Regione e con le Province e per l'accesso ai finanziamenti pubblici.

8. La Regione verifica la sussistenza e la permanenza dei requisiti prescritti e l'adeguatezza dei servizi svolti dai soggetti accreditati e provvede, in caso di necessità, alla sospensione o alla revoca dell'accreditamento.

Articolo 29

(Autorizzazioni regionali)

1. Ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 276/2003, l'autorizzazione allo svolgimento delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale di cui rispettivamente all'articolo 2, comma 1, lettere b), c) e d), del decreto medesimo è rilasciata dalla Regione con esclusivo riferimento al proprio territorio.

2. La Regione rilascia l'autorizzazione entro sessanta giorni dalla richiesta, previo accertamento della sussistenza dei requisiti di cui agli articoli 4 e 5 del d.lgs. 276/2003, fatta eccezione per il requisito di cui all'articolo 5, comma 4, lettera b), del medesimo decreto. Essa provvede contestualmente a comunicare gli estremi dell'autorizzazione al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ai fini dell'iscrizione nell'apposita Sezione regionale dell'Albo delle agenzie per il lavoro di cui all'articolo 4 del d.lgs. 276/2003.

3. L'autorizzazione rilasciata ai sensi del comma 2 ha carattere provvisorio. Decorsi due anni, su richiesta del soggetto autorizzato, entro i sessanta giorni successivi, la Regione rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento dell'attività svolta.

4. La Regione rilascia inoltre le autorizzazioni particolari allo svolgimento dell'attività di intermediazione previste dall'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 276/2003, con la specificazione degli ambiti di utenza cui le autorizzazioni sono riferite.

5. Le autorizzazioni di cui al comma 4 possono essere rilasciate a favore dei seguenti soggetti:

- a) i Comuni, singoli o associati, con riferimento alle persone residenti e alle imprese con sedi operative sul loro territorio;
- b) le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, con riferimento alle imprese iscritte nel proprio registro;
- c) gli Istituti di scuola secondaria di secondo grado, statali e paritarie, con riferimento alle persone che sono state iscritte come allievi non più di ventiquattro mesi prima dell'erogazione del servizio di intermediazione;
- d) i soggetti di cui all'articolo 6, comma 3, del d.lgs. 276/2003.

6. La Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del d.lgs. 276/2003, disciplina le procedure per il rilascio, la sospensione e la revoca delle autorizzazioni di cui al presente articolo, nel rispetto dei livelli

essenziali delle prestazioni. Con il medesimo provvedimento sono disciplinate le modalità di verifica del corretto andamento dell'attività svolta dal soggetto autorizzato.

7. I soggetti autorizzati ai sensi del presente articolo non possono in ogni caso svolgere l'attività di intermediazione nella forma del consorzio e non possono operare a favore di imprese aventi sede legale al di fuori del territorio regionale.

Capo III - Attività amministrative

Articolo 30

(Attività amministrative provinciali)

1. Le Province esercitano in via esclusiva, tramite i Centri per l'Impiego, le seguenti attività:

- a) le attività amministrative inerenti il collocamento, compresi gli interventi volti all'inserimento lavorativo dei disabili previsti dalla l. 68/1999, con particolare riguardo all'attuazione del collocamento mirato;
- b) le attività amministrative di cui decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 (Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n.144), ed in particolare il riconoscimento, la sospensione, la perdita e la certificazione dello stato di disoccupazione;
- d) la gestione delle liste di mobilità di cui alla legge 23 luglio 1991, n.223 (Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro).

2. Le Province sono competenti in via esclusiva per il ricevimento e la gestione delle comunicazioni cui sono tenuti i datori di lavoro, ai sensi della normativa nazionale vigente, relativamente all'instaurazione, cessazione e variazione dei rapporti di lavoro e di qualsiasi forma di collaborazione o presenza sul luogo di lavoro. Tali comunicazioni avvengono normalmente per via telematica.

Articolo 31

(Indirizzi regionali per le attività provinciali)

1. La Giunta Regionale, nel rispetto della normativa nazionale ed in particolare del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), adotta indirizzi operativi per le attività amministrative provinciali di cui all'articolo 30 ed in particolare determina:

- a) i contenuti dell'elenco anagrafico e della scheda professionale dei lavoratori e le relative modalità di gestione operativa;
- b) i criteri e le procedure per l'accertamento, la verifica periodica, la certificazione e la perdita dello stato di disoccupazione;
- c) le caratteristiche tecniche delle comunicazioni di cui all'articolo 30, comma 2, nonché le modalità per effettuare le medesime per via telematica mediante S.I.R.I.O.;
- d) le modalità di attuazione degli adempimenti amministrativi previsti dalla l. 68/1999.

2. La certificazione dello stato di disoccupazione può essere rilasciata ai soli fini della presente legge.

Articolo 32

(Assunzioni da parte della Pubblica Amministrazione)

1. Le pubbliche amministrazioni tenute ad effettuare le assunzioni con le modalità stabilite dall'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56 (Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro) possono provvedere autonomamente alla determinazione delle relative graduatorie di priorità, ovvero possono chiedere alle Province di provvedervi in loro vece.

2. La Giunta regionale, sentita la Commissione di Concertazione, approva gli indirizzi operativi, i criteri e le modalità di determinazione delle graduatorie di priorità di cui al comma 1, nonché direttive volte a garantire adeguata informazione sulle opportunità di assunzione mediante avvisi pubblici.

Articolo 33

(Mobilità del personale pubblico)

1. La Regione e le Province, negli ambiti di rispettiva competenza, ai fini della riqualificazione professionale e del ricollocamento presso altre amministrazioni, provvedono agli adempimenti relativi all'elenco del personale pubblico collocato in disponibilità di cui agli articoli 33, 34 e 34 bis del d.lgs. 165/2001 e collaborano ai medesimi fini in ambito nazionale.

2. La Giunta regionale, sentita la Commissione di Concertazione, approva le procedure amministrative relative alla gestione dell'elenco di cui al comma 1 e stabilisce le modalità tecniche per effettuare le comunicazioni per via telematica.

Titolo III - INTERVENTI PER LA PIENA E BUONA OCCUPAZIONE

Capo I.

Promozione dell'occupazione

Articolo 34

(Assegni di Servizio)

1. La Regione e le Province promuovono la realizzazione di un sistema integrato di servizi e di strumenti volti a migliorare la crescita professionale, le prospettive di carriera, le possibilità d'inserimento e di reinserimento al lavoro delle persone disoccupate ed inattive nonché a favorire il prolungamento della vita lavorativa e l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

2. Per il raggiungimento delle finalità di cui al comma 1, la Regione e le Province promuovono, all'interno del Sistema dei servizi al lavoro, lo sviluppo di servizi qualificati di sostegno ed accompagnamento nella fase di ricerca della prima o nuova occupazione mediante azioni di accoglienza, informazione, consulenza individuale ed inserimento al lavoro, avendo riguardo ai bisogni professionali emergenti dal contesto produttivo locale.

3. In particolare le Province concedono ai beneficiari ed ai datori di lavoro, secondo quanto indicato nel Piano d'Azione Regionale, assegni di servizio, i quali attribuiscono la precedenza in lista di attesa nella fruizione delle prestazioni del Sistema dei servizi al lavoro in materia di:

a) informazione, orientamento, consulenza di base e specialistica, partecipazione ai tirocini sui luoghi di lavoro, per quanto riguarda le persone in cerca di occupazione;

b) informazione, consulenza, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale, per quanto riguarda i datori di lavoro.

4. Nel caso di prestazioni con oneri a carico dei datori di lavoro, individuate dalla Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 24, comma 7, lettera b), l'assegno di servizio garantisce la gratuità totale o parziale delle prestazioni stesse, secondo quanto indicato nel Piano d'Azione Regionale.

5. Gli interventi di cui al presente articolo sono coordinati con i progetti formativi individuali promossi attraverso il Sistema dei servizi al lavoro per i quali sono concessi contributi economici per la copertura parziale o totale delle spese corsuali.

Articolo 35

(Tirocini sui luoghi di lavoro)

1. Le Province, al fine di agevolare le scelte professionali e favorire l'acquisizione di competenze professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, realizzano, nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro, servizi specializzati per la ricerca e la fruizione di tirocini presso datori di lavoro pubblici e privati, ai sensi dell'articolo 18 del decreto legislativo 24 giugno 1997, n.196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione).

2. I tirocini di cui al comma 1 sono promossi da parte di un soggetto, pubblico o a partecipazione pubblica o privato non avente scopo di lucro, terzo rispetto al datore di lavoro ospitante ed al tirocinante, che si faccia garante della regolarità e della qualità dell'iniziativa e sono attuati secondo un progetto individuale. Lo svolgimento dei tirocini avviene sulla base di apposite convenzioni tra i soggetti indicati all'articolo 18, comma 1, lettera c), del d.lgs. 196/1997.

3. Al fine di assicurare trasparenza nella ricerca ed assegnazione dei tirocini nonché di facilitare le operazioni di incrocio tra la domanda e l'offerta di lavoro su base regionale, le informazioni relative allo svolgimento dei tirocini sono inserite all'interno di S.I.R.I.O..

4. Le Province, durante il periodo di svolgimento del tirocinio, possono concedere contributi in favore dei tirocinanti in particolare per il rimborso totale o parziale delle spese sostenute, fermi restando a carico delle organizzazioni ospitanti gli oneri di copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro.

5. Le Province possono altresì concedere contributi a fondo perduto alle organizzazioni ospitanti in relazione a particolari situazioni di svantaggio dei tirocinanti individuate dal Piano d'Azione Regionale all'interno di quelle di cui all'articolo 52.

6. La Giunta regionale individua, previo parere della Commissione di Concertazione:

a) le linee guida per la definizione delle convenzioni di cui al comma 2;

b) i requisiti e gli obblighi dei tutori delle organizzazioni promotrici e di quelle ospitanti;

c) i diritti e i doveri dei tirocinanti;

d) gli importi delle agevolazioni previste dal presente articolo nonché le modalità di concessione e di revoca;

e) le modalità di monitoraggio volte a rafforzare le finalità occupazionali dei tirocini, ai sensi dell'articolo 17.

Articolo 36

(Incentivi per l'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato)

1. Le Province concedono agevolazioni ai datori di lavoro privati aventi almeno un'unità produttiva locale nel territorio ligure che assumono a tempo indeterminato le persone prive di occupazione di cui all'articolo 11, comma 1, lettera a), aumentando, attraverso tali assunzioni, il numero dei propri dipendenti.

2. Ai fini del presente articolo sono considerate nuove assunzioni anche quelle che derivano dalla trasformazione in contratti a tempo indeterminato dei contratti di inserimento e di apprendistato di cui al d.lgs. 276/2003, qualora superino la soglia minima percentuale rispetto ai contratti in scadenza stabilita dal Piano d'Azione Regionale, fatte salve condizioni di maggior favore previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

3. Le agevolazioni di cui al comma 1 sono erogate sotto forma di contributi. Le agevolazioni possono anche consistere nel pagamento, per un periodo massimo di due anni, di una quota percentuale dei contributi previdenziali dovuti dall'impresa per ciascun lavoratore assunto.

4. La risoluzione del rapporto di lavoro prima di tre anni dall'assunzione comporta l'obbligo di restituzione dell'intera agevolazione percepita, maggiorata degli interessi legali. Nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro sia dovuta a giusta causa o giustificato motivo o sia conseguente alle dimissioni del lavoratore, il datore di lavoro usufruisce dell'agevolazione in misura proporzionale al periodo lavorativo effettivo ed è tenuto a restituire la parte eccedente.

5. Per la promozione delle assunzioni di cui al presente articolo i datori di lavoro stipulano accordi aziendali, ovvero territoriali nei casi in cui nelle imprese non siano presenti le rappresentanti sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative.

6. Il Piano d'Azione Regionale determina la tipologia e l'importo delle agevolazioni di cui al presente articolo nonché le modalità di concessione e revoca. Esso stabilisce importi maggiori, anche diversificati, per i casi in cui siano stati stipulati gli accordi di cui al comma 5 e per i casi di assunzione di lavoratori appartenenti ad una delle categorie di cui all'articolo 52.

7. Nel caso in cui l'agevolazione consista nel pagamento di una quota percentuale dei contributi previdenziali dovuti dall'impresa, la Regione e le Province, al fine di semplificare e rendere più efficaci le procedure amministrative, possono stipulare una convenzione con l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale per definire le modalità di trasferimento diretto all'Istituto medesimo delle agevolazioni riconosciute alle imprese.

Articolo 37

(Cantieri scuola e lavoro)

1. La Regione, al fine di intervenire nelle situazioni più gravi di rischio occupazionale, disciplina, nell'ambito delle competenze trasferite ai sensi dell'articolo 36 del Decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 1977 n.616 (Attuazione della delega di cui all'articolo 1 della legge 22 luglio 1975, n.382) l'utilizzo temporaneo e straordinario in cantieri scuola e lavoro delle persone prive di occupazione di cui all'articolo 11 nonché dei lavoratori sospesi dal lavoro a causa di processi di crisi o di ristrutturazione aziendale ovvero appartenenti ad una delle categorie di cui all'articolo 52.

2. I cantieri sono utilizzati dagli Enti locali solo per l'espletamento di attività non aventi esclusivo carattere istituzionale.

3. Le Province autorizzano, nell'ambito del proprio territorio, l'apertura e la gestione dei cantieri da parte dei Comuni o loro Consorzi e delle Comunità' Montane. La Regione autorizza l'apertura e la gestione dei cantieri da parte delle Province.

4. Ai fini dell'autorizzazione di cui al comma 3, il soggetto proponente presenta all'Amministrazione competente un apposito progetto, predisposto d'intesa con le organizzazioni sindacali ed imprenditoriali, che preveda l'impiego dei soggetti di cui al comma 1.

5. I lavoratori da avviare ai cantieri autorizzati vengono individuati mediante procedure pubbliche di selezione.

6. La partecipazione ai cantieri di cui al presente articolo non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non dà titolo di preferenza nelle procedure concorsuali pubbliche indette per l'assunzione di personale.

7. Ai lavoratori avviati ai cantieri è corrisposta da parte dell'Ente utilizzatore un'indennità giornaliera nella misura stabilita dal Piano d'Azione Regionale. La fruizione di tale indennità, che non costituisce reddito prodotto da attività lavorativa, non comporta, ai sensi dell'articolo 4 del d.lgs. 181/2000, né la perdita dello stato di disoccupazione per l'intera durata del progetto, né la perdita dell'eventuale anzianità maturata in tale stato antecedentemente all'avvio.

8. L'Ente utilizzatore provvede altresì al trattamento previdenziale assistenziale e assicurativo, cui si applicano le disposizioni della legge 6 agosto 1975, n.418 (Modifiche e integrazioni della Legge 2 aprile 1968, n.424).

9. Gli oneri finanziari per le iniziative di cui al presente articolo sono a carico degli Enti utilizzatori. La Regione e le Province possono, nei limiti degli stanziamenti annuali di bilancio, partecipare finanziariamente ai progetti da esse autorizzati. Il finanziamento è revocato qualora non venga utilizzato in conformità alle finalità del progetto ovvero non siano rispettate le disposizioni di cui al presente articolo.

10. La Giunta regionale definisce:

- a) le caratteristiche, i requisiti e le modalità di presentazione dei progetti;
- b) le modalità di articolazione dell'attività lavorativa e dell'eventuale percorso formativo ad essa collegato;
- c) i criteri e le modalità di finanziamento e di liquidazione delle somme;
- d) le cause di revoca del finanziamento concesso e di recupero delle somme eventualmente già liquidate;
- e) le modalità di verifica, controllo e certificazione dello stato di avanzamento del progetto.

11. Il Piano d'Azione Regionale definisce:

- a) gli ambiti territoriali ed i settori prioritari d'intervento;
- b) le risorse destinate ai progetti;
- c) l'entità delle indennità giornaliere da corrispondere alle persone avviate ai cantieri, eventualmente differenziate per categoria di appartenenza;
- d) la quota dell'eventuale partecipazione finanziaria della Regione.

12. La Regione e le Province effettuano controlli e possono richiedere ogni documentazione concernente l'attuazione dei progetti da esse autorizzati nonché impartire eventuali disposizioni organizzative.

13. La Regione e le Province promuovono azioni specifiche a favore dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi occupazionale di cui all'articolo 51, affinché trovino occasione di impiego produttivo nell'ambito dei progetti realizzati ai sensi del presente articolo. In tal caso sono previste azioni formative per favorire l'adattamento delle competenze dei lavoratori alle nuove condizioni operative.

Articolo 38

(Interventi per le persone a rischio di esclusione)

1. La Regione, sulla base dell'andamento del mercato del lavoro e di concerto con le Parti Sociali, individua interventi finalizzati alla ricollocazione professionale ed all'accompagnamento al lavoro delle persone di cui all'articolo 11 a rischio di esclusione a motivo dell'età o della lunga disoccupazione, come individuate dal Programma triennale.

2. Gli interventi di cui al comma 1 sono attuati in particolare facendo ricorso ai Progetti integrati di cui all'articolo 14.

3. Il Piano d'Azione Regionale individua le risorse destinate agli interventi di cui al presente articolo e contiene gli indirizzi operativi per la loro realizzazione.

Articolo 39

(Interventi per il prolungamento della vita lavorativa)

1. La Regione e le Province riconoscono valore alle esperienze e all'apporto che le persone anziane possono offrire nei vari campi della vita sociale ed economica e sostengono, in accordo con le Parti Sociali e sulla base dell'analisi delle dinamiche demografiche di breve e di lungo periodo, la realizzazione di interventi che concorrono al prolungamento della vita lavorativa, assicurando l'inclusione sociale e le pari opportunità. Tali interventi consistono in particolare in progetti, anche a carattere sperimentale, rivolti alle persone in età matura e finalizzati a:

- a) sostenere una fuoriuscita graduale dal mercato del lavoro, anche ricorrendo ad impegni lavorativi ridotti in termini temporali;
- b) diffondere presso il sistema economico ligure modelli organizzativi in grado di valorizzare al meglio le competenze possedute;
- c) riconoscere il valore professionale del prolungamento della vita lavorativa, mediante opportune azioni di sensibilizzazione, informazione e comunicazione;
- d) favorire il mantenimento della condizione occupazionale o il reingresso nella vita lavorativa, anche attraverso azioni di orientamento e bilanci di competenze specificatamente dedicati, attuati nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro;
- e) promuovere il trasferimento delle competenze ai lavoratori più giovani.

2. Il Piano d'Azione Regionale individua le risorse destinate agli interventi di cui al presente articolo e contiene gli indirizzi operativi per la loro realizzazione.

Articolo 40

(Azioni positive per le pari opportunità e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro)

1. Al fine di realizzare le finalità di cui all'articolo 20, la Regione, le Province ed i Comuni, anche attraverso accordi con le Parti Sociali, realizzano, in conformità con quanto indicato dal Piano d'Azione Regionale, azioni positive per le pari opportunità e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro ed in particolare:

- a) promuovono la realizzazione di Centri di documentazione per le pari opportunità sul lavoro collegati alle reti tematiche interregionali, nazionali ed europee;
- b) mettono a disposizione, nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro, servizi specialistici di informazione, supporto ed assistenza tecnica a favore dei lavoratori e delle imprese per la promozione delle pari opportunità e per la progettazione e la realizzazione di patti territoriali integrati per le pari opportunità e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, anche in attuazione della l. 53/2000;
- c) promuovono azioni di sensibilizzazione e d'informazione sul tema delle pari opportunità in ambito lavorativo rivolte ai soggetti istituzionali ed agli attori sociali;
- d) sviluppano un sistema informativo di supporto sul tema delle pari opportunità e della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, all'interno di S.I.R.I.O. e nell'ambito di quanto previsto dall'articolo 16;

- e) promuovono interventi mirati di sensibilizzazione delle imprese sul rispetto della normativa antidiscriminatoria e delle norme a tutela della maternità e paternità nonché interventi di sensibilizzazione delle Parti Sociali circa l'adozione di misure concrete di pari opportunità nella contrattazione collettiva;
- f) individuano misure che consentano la sostituzione del titolare d'impresa o del lavoratore autonomo che beneficia del periodo di astensione obbligatoria o di congedi parentali con altro imprenditore o lavoratore autonomo;
- g) sperimentano nei luoghi di lavoro pubblici strumenti per la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro nonché strumenti di informazione sui risultati raggiunti;
- h) attivano, sia nelle piccole che nelle grandi imprese, misure atte a contrastare la fuoriuscita delle donne dal mercato del lavoro attraverso azioni che sostengano la flessibilità dell'orario e l'utilizzo del tempo parziale reversibile, anche mediante la concessione di appositi assegni di servizio;
- i) sviluppano misure a favore delle persone che rientrano nel mercato del lavoro dopo prolungati periodi di assenza per motivi di cura familiare, anche mediante la concessione di appositi assegni di servizio;
- j) favoriscono l'utilizzo di forme garantite di lavoro flessibile per motivi parentali, anche attraverso meccanismi di incentivazione economica;
- k) favoriscono l'inserimento lavorativo delle donne in particolari condizioni di disagio.

2. La Regione e le Province concedono contributi alle imprese che, d'intesa con le rappresentanze dei lavoratori, adottano misure ulteriori rispetto a quelle prescritte dalla legislazione nazionale in merito alle pari opportunità ed in particolare:

- a) dispositivi di promozione, monitoraggio e controllo del rispetto della normativa antidiscriminatoria, con particolare riferimento ai salari, all'accesso alla formazione continua e alla progressione di carriera;
- b) piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini;
- c) riduzioni o articolazioni diverse dell'orario di lavoro in relazione alle esigenze di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;
- d) azioni di sostegno per il rientro al lavoro dopo assenze prolungate per maternità o paternità.

Articolo 41

(Azioni per la mobilità geografica e professionale)

1. La Regione e le Province, per sviluppare la crescita occupazionale ed offrire al tessuto produttivo locale risorse umane qualificate in grado di contribuire all'innovazione ed alla competitività del sistema economico regionale, favoriscono la mobilità geografica e professionale dei lavoratori, ivi compresi i cittadini stranieri immigrati, tenendo conto delle competenze e delle conoscenze linguistiche possedute. A tal fine esse promuovono, all'interno del Sistema dei servizi al lavoro, in un quadro di garanzie concordato con le Parti Sociali, le seguenti azioni:

- a) sviluppo dei servizi di supporto alla mobilità geografica e professionale previsti a livello europeo;
- b) accoglienza, integrazione sociale e sostegno all'inserimento lavorativo;
- c) sostegno a progetti di mobilità geografica volti all'acquisizione, da parte delle organizzazioni produttive regionali, di risorse professionali provenienti da altre regioni o da altre nazioni;
- d) inserimento in attività di tirocinio sui luoghi di lavoro ai sensi dell'articolo 35;
- e) sostegno a progetti di mobilità professionale, in caso di cessione di ramo di azienda, di riconversione o trasferimento di attività produttive.

2. Per la realizzazione delle finalità di cui al comma 1 la Regione può promuovere, sentita la Commissione di Concertazione e previa intesa con le Parti Sociali, iniziative ed accordi interregionali e transnazionali.

Articolo 42

(Azioni di sistema per lo sviluppo dell'imprenditorialità)

1. La Regione riconosce valore all'autoimprenditorialità e favorisce, tramite appositi incentivi, l'avvio di imprese, con particolare riguardo a quelle a prevalente composizione femminile e a quelle ad alto potenziale tecnologico, e la realizzazione di progetti di "spin-off" aziendale industriale od accademico, al fine della piena valorizzazione delle conoscenze e delle competenze professionali dei lavoratori.

2. La Regione garantisce, all'interno del Sistema dei servizi al lavoro, anche con la partecipazione delle Parti Sociali, l'attivazione di servizi appositamente dedicati a favorire l'avvio di nuove imprese ed a supportare l'attività del nuovo imprenditore, diretti in particolare a far acquisire le conoscenze in merito a:

- a) normativa di settore, contrattualistica ed in materia di sicurezza sul lavoro;
- b) organizzazione aziendale;
- c) percorsi di progressiva stabilizzazione dei rapporti di lavoro;
- d) agevolazioni ed opportunità a favore dello sviluppo d'impresa.

3. Il Piano d'Azione Regionale individua i criteri, le modalità e le risorse finanziarie destinate alla realizzazione degli interventi di cui al presente articolo. In caso di cessazione dell'attività imprenditoriale prima di tre anni dall'ottenimento di un incentivo per la creazione d'impresa, l'incentivo medesimo è ridotto in misura proporzionale all'attività lavorativa effettivamente svolta.

4. La Regione assicura, nell'ambito degli strumenti agevolativi per la creazione d'impresa, il coordinamento tra le diverse misure a qualunque titolo attivate e la priorità per le imprese che garantiscono processi di stabilizzazione dei rapporti di lavoro.

Capo II - Stabilizzazione dei rapporti di lavoro

Articolo 43

(Azioni a favore dei lavoratori a rischio di precarizzazione)

1. La Regione opera per assicurare ai lavoratori a rischio di precarizzazione di cui all'articolo 11, comma 1, lettera e), pari opportunità di godimento dei fondamentali diritti di cittadinanza sociale.

2. La Regione promuove il raggiungimento di accordi sindacali che prevedano a favore dei lavoratori di cui al comma 1:

- a) l'estensione dei diritti di cui alla legge 20 maggio 1970, n.300 (Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento);
- b) l'estensione delle tutele relative al reddito ed alla continuità del rapporto di lavoro in caso di malattia ed infortunio;
- c) tutele adeguate in caso di astensione dal lavoro per maternità.

3. La Regione promuove altresì, tramite opportune intese con gli Enti locali, l'adozione di misure e la realizzazione di interventi diretti a riconoscere ai lavoratori a rischio di precarizzazione diritti e garanzie assimilabili a quelli previsti per i lavoratori dipendenti. Allo stesso fine la Giunta Regionale emana atti di indirizzo rivolti agli Enti del settore regionale allargato di cui all'articolo 25 della legge regionale 24 gennaio 2006, n.2 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria).

4. Le misure e gli interventi di cui al comma 3 riguardano in particolare le forme e la durata dei contratti di lavoro, le garanzie previdenziali ed assicurative, le modalità di espletamento dell'attività lavorativa e l'aggiornamento professionale.

Articolo 44

(Stabilizzazione occupazionale)

1. La Regione e le Province, nell'ambito delle rispettive competenze, promuovono il ricorso a forme di lavoro stabili e garantite, in coerenza con i principi e gli obiettivi dell'Unione europea ed in particolare della direttiva 1999/70/CEE del Consiglio del 28 giugno 1999 relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, nella quale si assume il contratto di lavoro a tempo indeterminato quale forma comune dei rapporti di lavoro.

2. Ai fini di cui al comma 1 la Regione e le Province sostengono, anche mediante le agevolazioni di cui al comma 3, i processi aziendali di trasformazione organizzativa e di innovazione tecnologica, concordati con le Parti Sociali, finalizzati alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro in essere.

3. Le Province concedono agevolazioni ai datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato i lavoratori a rischio di precarizzazione di cui all'articolo 11, comma 1, lettera e), ivi compresi quelli assegnati dalle Agenzie di somministrazione di lavoro di cui al d.lgs. 276/2003.

4. Le agevolazioni di cui al comma 3 sono erogate sotto forma di contributi. Le agevolazioni possono anche consistere nel pagamento, per un periodo massimo di un anno, di una quota percentuale dei contributi

previdenziali dovuti dall'impresa per ciascun lavoratore stabilizzato. In questo caso opera la convenzione di cui all'articolo 36, comma 7.

5. La risoluzione del rapporto di lavoro prima di tre anni dalla stabilizzazione comporta l'obbligo di restituire l'agevolazione percepita maggiorata degli interessi legali, secondo le medesime modalità previste dall'articolo 36, comma 4.

6. Per la promozione delle stabilizzazioni di cui al presente articolo si fa ricorso agli accordi di cui all'articolo 36, comma 5.

7. Il Piano d'Azione Regionale determina la tipologia e l'importo delle agevolazioni di cui al presente articolo nonché le modalità di concessione e revoca ed indica i periodi temporali nei quali i contratti diretti alla stabilizzazione devono essere stati stipulati ai fini delle agevolazioni. Esso stabilisce importi maggiori, anche diversificati, per i casi in cui siano stati stipulati gli accordi di cui al comma 6 e per i casi di stabilizzazione di rapporti ad alto rischio di precarizzazione, come definiti dallo stesso Piano d'Azione Regionale.

Articolo 45

(Occupazione giovanile)

1. Le Province concedono contributi ai soggetti di cui all'articolo 11 che sono in giovane età, così come definita dal Programma triennale, per favorire il consolidamento delle attività professionali nell'ambito di percorsi di carriera e di lavoro autonomo.

2. La concessione dei contributi di cui al comma 1 é finalizzata a:

- a) acquisto o locazione di attrezzature, strumentazioni, programmi informatici;
- b) acquisto di servizi specialistici quali abbonamenti a riviste specializzate, accessi a banche dati ed a servizi informatici e telematici;
- c) acquisto di arredi ed affitto di locali adibiti a luogo di lavoro.

3. Il Piano d'Azione Regionale individua le risorse destinabili agli interventi di cui al presente articolo e contiene gli indirizzi operativi per la loro realizzazione.

Articolo 46

(Disposizioni per le assunzioni presso l'Agenzia Liguria Lavoro)

1. In attuazione dei principi previsti in materia dalla specifica normativa statale e, fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dall'articolo 1, comma 565 della legge 27 dicembre 2006, n.296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato), nei concorsi pubblici indetti dall'Agenzia Liguria Lavoro per il personale non dirigente, le disposizioni di cui agli articoli 8 e 9 della legge regionale 24 gennaio 2006, n.1 (Disposizioni collegate alla legge finanziaria 2006) trovano applicazione anche a favore del personale che abbia prestato attività lavorativa con funzioni e compiti specifici in maniera continuativa per almeno cinque anni.

2. Nei concorsi pubblici indetti dall'Agenzia Liguria Lavoro per l'assunzione a tempo determinato di personale non dirigente é prevista una riserva di posti, fino al limite massimo percentuale previsto dalla vigente normativa, a favore dei soggetti non titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato che, alla data del 29 settembre 2006, abbiano prestato attività lavorativa per almeno un anno presso l'Agenzia medesima.

3. L'applicazione della riserva di cui al comma 2 avviene seguendo l'ordine delle posizioni in graduatoria riportate dai singoli soggetti aventi diritto, fatte salve prioritariamente le altre riserve di legge.

4. Il presente articolo si applica esclusivamente ai concorsi pubblici banditi entro e non oltre tre anni dall'entrata in vigore della presente legge.

Capo III - Sostegno delle situazioni aziendali a rischio occupazionale

Articolo 47

(Interventi per il sostegno dell'occupazione)

1. Al fine di prevenire le situazioni di crisi occupazionale sul proprio territorio la Regione, sulla base delle analisi realizzate dall'Osservatorio, promuove l'individuazione preventiva di soluzioni produttive, occupazionali ed imprenditoriali idonee a salvaguardare l'occupazione ed il patrimonio produttivo, delle conoscenze e delle competenze esistenti nei diversi ambiti locali, avuto riguardo all'obiettivo più ampio del rafforzamento della competitività, della crescita economica e dello sviluppo sostenibile.

2. Per il raggiungimento delle finalità di cui al comma 1, la Regione, sentito il Comitato per l'occupazione, adotta indirizzi operativi per la realizzazione da parte delle Province di interventi volti a sostenere l'occupazione delle aziende appartenenti alle aree ed ai settori colpiti da crisi occupazionali nonché di quelle che svolgono le lavorazioni indotte. Nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro sono in particolare realizzati:

- a) progetti finalizzati al sostegno dei livelli occupazionali, definiti in collaborazione con gli Enti locali e con l'assistenza tecnica degli Enti bilaterali e delle Parti Sociali;
- b) progetti di formazione, di riqualificazione e di reinserimento dei lavoratori interessati dai processi di ristrutturazione, attuati anche tramite il ricorso ai tirocini di cui all'articolo 35;
- c) progetti finalizzati a sostenere specifici settori produttivi ovvero specifiche aree territoriali a rischio occupazionale, anche mediante il sostegno di processi di riorganizzazione e di ristrutturazione aziendale;
- d) misure di accompagnamento individuale e progetti sperimentali di transizione al lavoro;
- e) servizi di orientamento e di ricollocazione al lavoro.

3. La richiesta di esame congiunto della situazione aziendale è presentata alla Regione ai sensi dell'articolo 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 10 giugno 2000, n. 218 (Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per la concessione del trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria e di integrazione salariale a seguito della stipula di contratti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 20 della L. 15 marzo 1997, n. 59 - allegato 1, numeri 90 e 91).

4. La Regione può avvalersi di strutture pubbliche e private specializzate nella diagnosi di problemi aziendali per l'individuazione di servizi reali utili al miglioramento della competitività delle imprese ed al mantenimento dei livelli e della qualità dell'occupazione.

5. La Regione provvede al finanziamento degli interventi di cui al presente articolo facendo ricorso al Fondo regionale per l'occupazione.

Articolo 48

(Comitato per il sostegno dell'occupazione)

1. Per il perseguimento sul territorio delle finalità di cui all'articolo 47 è istituito il Comitato per il sostegno dell'occupazione.

2. Il Comitato è composto da:

- a) l'Assessore regionale competente in materia di occupazione e politiche attive del lavoro, in qualità di presidente;
- b) l'Assessore regionale competente in materia di sviluppo economico, industria e commercio;
- c) l'Assessore regionale competente in materia di istruzione, formazione professionale, ricerca ed innovazione tecnologica;
- d) un rappresentante designato dall'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (A.N.C.I.) regionale;
- e) un rappresentante designato dall'Unione Regionale delle Province Liguri (U.R.P.L.);
- f) tre rappresentanti designati dalla Commissione di Concertazione su indicazione delle organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- g) tre rappresentanti designati dalla Commissione di Concertazione su indicazione delle organizzazioni dei datori di lavoro;
- h) il Presidente della FI.L.S.E.;
- i) il Presidente dell'Unione delle Camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura liguri;
- j) il Presidente dell'Associazione Bancaria Italiana a livello regionale.

3. I componenti del Comitato di cui al comma 2, lettere a), b), c), h), i) e j) possono farsi sostituire da un proprio delegato. Il presidente sceglie il proprio delegato fra gli altri membri della Giunta regionale.

4. Per ciascuno dei componenti di cui al comma 2, lettere d), e), f) e g) è nominato un membro supplente, su designazione delle stesse Organizzazioni competenti per la designazione dei membri effettivi.
5. I componenti del Comitato sono nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale ed il loro incarico è rinnovabile. Qualora entro il termine di quaranta giorni dalla richiesta non pervengano tutte le designazioni, il Presidente della Giunta regionale può procedere alla nomina del Comitato, purché siano stati individuati almeno la metà più uno dei componenti previsti. In tal caso il Comitato è integrato con successivo decreto con il pervenire delle designazioni mancanti.
6. Alle riunioni del Comitato possono essere invitati a partecipare, senza diritto di voto, il Direttore generale dell'Agenzia Liguria Lavoro, esperti, rappresentanti di istituzioni, enti od associazioni che si occupano a vario titolo di crisi occupazionali nonché amministratori o rappresentanti degli Enti locali il cui territorio è interessato dalla crisi.
7. Il Comitato esercita funzioni propositive nei confronti della Giunta regionale e delle Amministrazioni Provinciali in ordine al sostegno dell'occupazione nelle situazioni di crisi aziendali ed opera a titolo gratuito.
8. Il Comitato disciplina con proprio regolamento le modalità del suo funzionamento e costituisce al proprio interno, quale organismo operativo di supporto, un gruppo di lavoro in cui sia assicurata la pariteticità delle rappresentanze di cui al comma 2, lettere f) e g). Tale gruppo si può avvalere dell'assistenza tecnica dell'Osservatorio.
9. Le funzioni di segretario del Comitato sono svolte da un funzionario della Regione.
10. Il Comitato dura in carica fino alla scadenza della legislatura ed esercita comunque le sue funzioni sino all'insediamento del nuovo Comitato.

Articolo 49

(Interventi a favore di lavoratori in mobilità o in cassa integrazione straordinaria)

1. La Regione, tramite il Fondo di garanzia cui all'articolo 15, comma 2, interviene per ridurre le difficoltà economiche dei lavoratori residenti sul territorio ligure, posti in lista di mobilità o assoggettati al trattamento straordinario di integrazione salariale ai sensi della legge 23 luglio 1991, n.223 (Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuative di direttive della Comunità Europea, avviamento al lavoro e alle disposizioni in materia di mercato del lavoro).
2. Il beneficio consiste nella concessione di una garanzia fidejussoria a favore del lavoratore che stipuli con un Istituto di credito un contratto diretto ad ottenere, per il periodo in cui è in attesa del trattamento ad esso spettante, l'erogazione, sotto forma di prestito rimborsabile, di una quota fissa corrispondente al primo massimale di integrazione salariale, al netto della riduzione prevista dall'articolo 26 della legge 28 febbraio 1986, n.41 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge finanziaria 1986), come determinato annualmente dall'I.N.P.S., quale anticipazione di tale trattamento.
3. La garanzia di cui al comma 2 copre il pagamento del capitale al netto degli interessi.
4. L'ammontare dei conferimenti finanziari al Fondo di cui al comma 1 costituisce il limite massimo dei crediti per i quali è possibile rilasciare garanzia.
5. La Giunta regionale stabilisce i criteri e le modalità di concessione del beneficio di cui al presente articolo, nonché la documentazione da allegare alla domanda.
6. Per la costituzione e la gestione del Fondo di cui al comma 1 la Giunta regionale stipula con la Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico - F.I.L.S.E. S.p.A. apposita convenzione, definendo le modalità di funzionamento del Fondo ed i compensi spettanti a F.I.L.S.E. medesima.
7. Il beneficio comprende inoltre il pagamento, a carico del Fondo regionale per l'occupazione, degli interessi dovuti dal lavoratore fino alla misura legale di cui all'articolo 1284 del Codice civile.

Articolo 50

(Sostegni al reddito)

1. La Regione, sentito il Comitato per l'occupazione, e le Province, con il concorso e la partecipazione delle Associazioni delle imprese e dei lavoratori, concedono sostegni al reddito ai lavoratori licenziati o sospesi che non beneficiano di trattamenti di integrazione salariale o di altri ammortizzatori sociali. Sono a tal fine realizzate specifiche attività di raccordo con gli Enti Bilaterali, coerentemente con le funzioni previste dai loro statuti, qualora tali Enti siano costituiti in base ad accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalle Organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

2. I sostegni di cui al comma 1 consistono in contributi concessi sulla base di:

a) piani di mantenimento professionale e di reinserimento lavorativo realizzati dagli Enti Bilaterali dei settori economici liguri;

b) iniziative di reinserimento lavorativo, nell'ambito del Sistema dei servizi al lavoro, a favore delle persone di cui all'articolo 52 che si trovino in una condizione di svantaggio sociale di particolare gravità, valutata sulla base delle caratteristiche professionali e della situazione economica personale e familiare del beneficiario.

3. Il Piano d'Azione Regionale individua le categorie dei beneficiari, le modalità di gestione e di finanziamento degli interventi di cui al presente articolo.

Articolo 51

(Integrazioni al reddito)

1. La Regione, sentito il Comitato per l'occupazione, può autorizzare gli Enti locali ad attuare specifici progetti lavorativi, anche attraverso i Cantieri Scuola e Lavoro di cui all'articolo 37, destinati ai lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e percettori dell'indennità di mobilità, del trattamento speciale di disoccupazione, o di altro ammortizzatore sociale ed ai lavoratori che godono del trattamento straordinario di integrazione salariale che siano sospesi a zero ore, ai fini della corresponsione agli stessi lavoratori di un'integrazione al reddito.

2. Gli oneri finanziari per la realizzazione dei progetti di cui al comma 1 sono a carico del soggetto utilizzatore. L'integrazione al reddito è calcolata sulle giornate di effettiva presenza. Nel caso in cui ai progetti partecipino persone in stato di svantaggio sociale, la Regione può concorrere, tramite un'intesa con il soggetto attuatore, alla copertura dell'integrazione corrisposta a tali lavoratori.

3. La partecipazione ai progetti di cui al comma 1 non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro né la perdita dello stato di disoccupazione e dell'eventuale anzianità maturata in tale stato antecedentemente all'avvio nei progetti medesimi.

4. Per la realizzazione dei progetti di cui al comma 1 si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 7 e 8, commi 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17 e 18 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n.468 (Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della Legge 24 giugno 1997, n.196).

5. Il Piano d'Azione Regionale individua le modalità di realizzazione dei progetti di cui al comma 1 e le eventuali quote di finanziamento a carico della Regione nei limiti degli stanziamenti annuali di bilancio.

Capo IV.

Sostegno all'occupazione delle persone disabili e svantaggiate

Articolo 52

(Interventi a favore delle persone disabili e svantaggiate)

1. La Regione, anche al fine di rafforzare la coesione sociale, favorisce, in una logica di piena valorizzazione della persona umana, l'inserimento al lavoro e l'occupazione stabile e duratura delle persone disabili e delle persone in stato di svantaggio sociale, garantendo l'attuazione dei principi di non discriminazione nell'accesso al lavoro e di parità di trattamento normativo ed economico, in conformità con quanto previsto dalla l.68/1999 e dalla legge regionale 12 aprile 1994, n.19 (Norme per la prevenzione, riabilitazione ed integrazione sociale dei portatori di handicap). La Regione favorisce altresì lo sviluppo delle capacità e delle

potenzialità delle persone disabili ed in situazione di svantaggio sociale, promuovendo nuove opportunità di occupazione attraverso lo sviluppo, il rafforzamento e l'affinamento del Sistema dei servizi al lavoro.

2. Ai fini della presente legge sono considerate persone in stato di svantaggio sociale le persone di cui all'articolo 2, comma 1, lettera k), del d.lgs. 276/2003 ed in particolare le persone che si trovano nelle seguenti situazioni:

- a) in carico ai servizi sociali e sanitari per problemi di alcolismo o tossicodipendenza;
- b) in carico ai servizi sociali e sanitari per problematiche di tipo psichiatrico;
- c) assoggettate, nel corso degli ultimi cinque anni, a misure limitative della libertà per almeno sei mesi e/o ammesse a misure alternative alla detenzione;
- d) minorenni soggetti a provvedimenti delle autorità giudiziarie minorili nell'ambito delle competenze amministrativa, civile e penale;
- e) in particolari condizioni di svantaggio ed emarginazione certificate dai servizi pubblici.

3. Sono altresì considerate persone in stato di svantaggio sociale:

- a) i titolari del permesso di soggiorno per motivi di protezione sociale di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n.286 (Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero);
- b) i rifugiati legalmente residenti sul territorio di uno Stato aderente alla Convenzione di Ginevra del 28 luglio 1951.

4. Per le finalità di cui al comma 1 la Regione realizza specifici interventi, individuandoli ai sensi degli articoli 53 e 54, ed attua iniziative di politica formativa e del lavoro ed attività di collocamento mirato attraverso il Sistema dei servizi al lavoro, in raccordo e con il concorso dei servizi sociali, sanitari ed educativi, pubblici e privati accreditati ai sensi della presente legge, nonché con le associazioni di rappresentanza e tutela delle persone disabili.

5. Gli interventi sono realizzati dalle Province con le modalità indicate nel Piano d'Azione Regionale e sono coordinati con quelli attuati nell'ambito del sistema integrato di servizi sociali e sociosanitari di cui all'articolo 35 della l.r. 12/2006.

6. La Giunta regionale provvede a validare le convenzioni quadro di cui all'articolo 14 del d.lgs. 276/2003. A tal fine essa approva preventivamente, sulla base dei contenuti di cui al comma 2 del citato articolo, i criteri per la formulazione delle convenzioni medesime, sentita la Commissione di Concertazione.

Articolo 53

(Programmazione degli interventi)

1. Nell'ambito del Programma triennale sono contenuti gli indirizzi programmatici, gli obiettivi e le linee di intervento per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili, con specifico riguardo alle iniziative di collocamento mirato nonché gli indirizzi per la promozione dell'occupazione delle persone in stato di svantaggio sociale, in una logica di sistema integrato tra tutti gli enti, le istituzioni ed i servizi deputati a vario titolo a garantire il diritto alla formazione ed al lavoro.

2. Gli indirizzi di cui al comma 1 riguardano in particolare la realizzazione di percorsi di transizione al lavoro, attraverso il coordinamento e l'integrazione degli interventi di inserimento lavorativo con quelli scolastici e formativi, nonché la realizzazione di attività personalizzate di orientamento al lavoro e di azioni individuali di collocamento mirato e di supporto.

3. Il Programma triennale indica inoltre i criteri generali per il riparto tra la Regione e le Province del Fondo regionale di cui all'articolo 60, riservando alla Regione una quota, non superiore al trenta per cento, per iniziative ed azioni di interesse regionale dirette a favorire l'occupazione delle persone disabili.

Articolo 54

(Pianificazione degli interventi)

1. Il Piano d'Azione Regionale, nell'ambito degli indirizzi, degli obiettivi e delle linee d'intervento contenuti nel Programma triennale, individua le misure da attuare, nell'anno successivo, a favore delle persone disabili e delle persone in stato di svantaggio sociale, stabilendo i titoli di preferenza in conformità ai seguenti criteri:

- a) assunzioni di persone disabili in aziende non soggette all'obbligo di cui alla l. 68/1999;
- b) progetti di assunzione di persone in condizione di svantaggio sociale con particolari complessità e criticità di inserimento lavorativo certificato dai competenti servizi pubblici;
- c) progetti che garantiscono un'occupazione stabile e duratura, coerente con le caratteristiche professionali del lavoratore e con il suo percorso di inserimento.

2. Gli interventi previsti nel Piano d'Azione Regionale sono diretti a:

- a) promuovere l'integrazione tra le attività formative e di orientamento, i servizi del collocamento mirato e obbligatorio, le misure di accompagnamento e gli strumenti di politica attiva del lavoro;
- b) favorire il lavoro di rete per l'inserimento ed il mantenimento al lavoro delle persone disabili o svantaggiate mediante la collaborazione tra i servizi al lavoro, i servizi pubblici sociali e sanitari e le associazioni in favore dei disabili;
- c) attuare misure rivolte a sviluppare la "metodologia della mediazione" e gli strumenti specifici di formazione e inserimento lavorativo finalizzati alla conciliazione tra le abilità delle persone e le esigenze delle imprese, al fine di produrre i migliori risultati di incontro tra le specificità e le risorse delle persone disabili o svantaggiate e le richieste del mondo del lavoro;
- d) promuovere interventi personalizzati di inserimento lavorativo, di collocamento e di mantenimento mirato attraverso l'individuazione di strumenti di sostegno e supporto, fra i quali mezzi di trasporto, affiancamento ed accompagnamento di personale qualificato e specializzato nella mediazione al lavoro ed adeguamento della postazione di lavoro, anche ricorrendo alla sperimentazione di nuove tecnologie ed in particolare del telelavoro;
- e) favorire la sperimentazione della cooperazione sociale prevista dall'articolo 14 del d.lgs. 276/2003;
- f) incentivare l'assunzione di persone disabili da parte delle imprese non soggette ad obbligo;
- g) promuovere ed incentivare la costituzione e lo sviluppo delle cooperative sociali di tipo "B" di cui alla l. 381/1991;
- h) incentivare l'iniziativa imprenditoriale e l'attività autonoma dei lavoratori disabili e svantaggiati;
- i) sviluppare azioni e prevedere incentivi per l'adozione di misure dirette a superare le barriere che si frappongono all'accessibilità degli ambienti e degli strumenti di lavoro che siano coerenti ed aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge 9 gennaio 2004, n.4 (Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici);
- j) promuovere l'informazione e la partecipazione attiva dei beneficiari degli interventi tramite il coinvolgimento delle strutture operanti in materia di integrazione lavorativa, delle famiglie, delle associazioni di rappresentanza e tutela delle persone disabili, delle aziende e delle Parti Sociali.

3. Il Piano d'Azione Regionale stabilisce in particolare:

- a) le misure e gli interventi specifici da realizzare e le relative modalità di attuazione, compresi gli interventi di cui all'articolo 55;
- b) le modalità per la concessione delle agevolazioni di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b), della l. 68/1999;
- c) le modalità di valutazione degli elementi che concorrono alla formazione delle graduatorie di cui all'articolo 8, comma 2, della l. 68/1999;
- d) le modalità di ripartizione tra le Province del gettito derivante dall'addizionale di cui all'articolo 181, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1965, n.1124 (Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro delle persone disabili), destinato al finanziamento delle attività di riqualificazione professionale dei mutilati ed invalidi del lavoro e per servizio, ai sensi dell'articolo 4, comma 6, della l. 68/1999;
- e) le modalità di ripartizione tra le Province delle disponibilità del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 13, comma 4, della l. 68/1999;
- f) le modalità di ripartizione tra la Regione e le Province del Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili di cui all'articolo 60;
- g) le priorità per l'erogazione dei contributi da parte delle Province con particolare riferimento ai finanziamenti dei servizi e degli strumenti di integrazione lavorativa;
- h) le modalità ed i criteri relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo di cui all'articolo 60 delle somme di cui all'articolo 5, comma 7, della l. 68/1999.

(Particolari interventi per l'inserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate)

1. La Regione e le Province, in collaborazione con i Comuni, sostengono ed incentivano interventi, in raccordo con le politiche di cui alla l.r. 12/2006, finalizzati all'inserimento ed al reinserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate, secondo l'ordine di preferenza individuato dal Piano d'Azione Regionale, garantendo l'attuazione dei principi di non discriminazione nell'accesso al lavoro e di parità di trattamento economico e normativo.

2. In particolare il Piano d'Azione Regionale individua gli interventi regionali finalizzati all'inserimento ed al reinserimento lavorativo delle persone disabili e svantaggiate, attuati anche tramite il ricorso ai progetti integrati di cui all'articolo 14.

3. Nell'ambito degli interventi di cui al presente articolo sono previsti in particolare percorsi protetti di inserimento al lavoro per le persone disabili e svantaggiate in raccordo con le iniziative di cui all'articolo 40, comma 5, della l.r. 12/2006. Tali percorsi sono realizzati, in regime di convenzione con le Province, dagli Enti locali e dai soggetti accreditati ai sensi della presente legge.

4. Il Piano d'Azione Regionale individua le risorse da destinare agli interventi di cui al presente articolo e contiene gli indirizzi operativi e le metodologie per la loro realizzazione.

Articolo 56

(Compiti delle Province)

1. Le Province, sulla base degli indirizzi programmatici contenuti nel Programma triennale e di quanto stabilito nel Piano d'Azione Regionale, sentita la Commissione unica provinciale di cui all'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 469/1997 ed in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, provvedono agli adempimenti previsti dalla l. 68/1999 ed in particolare:

- a) alla pianificazione, all'attuazione e alla verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento lavorativo;
- b) all'avviamento lavorativo, alla tenuta delle liste, al rilascio delle autorizzazioni, degli esoneri e delle compensazioni territoriali;
- c) alla stipula delle convenzioni e all'attuazione del collocamento mirato, anche avvalendosi, mediante apposite convenzioni, dei Servizi al lavoro nonché dei servizi sociali e sanitari, pubblici e privati accreditati;
- d) alla concessione ed erogazione dei contributi a carico del Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili di cui all'articolo 60;
- e) all'autorizzazione e finanziamento delle attività di riqualificazione professionale ed all'erogazione della assistenza economica ai mutilati ed invalidi del lavoro e per servizio;
- f) alla concessione dei benefici di cui all'articolo 13, comma 1, lettere a) e b), della l. 68/1999, anche mediante convenzioni con gli enti di previdenza obbligatoria;
- g) alla concessione dei benefici di cui all'articolo 13, comma 1, lettera c), della l. 68/1999.

Articolo 57

(Collocamento mirato nelle pubbliche amministrazioni)

1. La Giunta regionale, nel rispetto dei principi fondamentali fissati dalle leggi dello Stato, sentita la Commissione di Concertazione ed il Comitato Istituzionale, in attesa dell'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui all'articolo 5, comma 1, della l. 68/1999, individua, per le Pubbliche Amministrazioni presenti sul territorio regionale, con esclusione delle Amministrazioni dello Stato e degli Enti Pubblici Nazionali, le mansioni che, in relazione all'attività svolta, non consentono l'occupazione dei lavoratori disabili o la consentono in misura ridotta.

Articolo 58

(Monitoraggio e verifiche)

1. La Regione e le Province provvedono al monitoraggio ed alla verifica dell'adempimento da parte del datore di lavoro degli obblighi relativi al collocamento delle persone con disabilità, in raccordo con i competenti organismi di vigilanza, anche al fine dell'eventuale irrogazione di sanzioni da parte degli organismi medesimi.

2. Analoghi interventi sono assunti nei confronti degli obblighi di assunzione previsti dall'articolo 18, comma 2, della l. 68/1999, dall'articolo 4, comma 1, della l. 381/1991 e dalle leggi 20 ottobre 1990, n.302 (Norme a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata) e 23 novembre 1998, n.407 (Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata).

Articolo 59

(Compiti della Commissione di Concertazione integrata per il diritto al lavoro dei disabili)

1. La Commissione di Concertazione, integrata ai sensi dell'articolo 6, comma 5, della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge, esprime parere, per quanto di sua competenza, in merito a:

- a) la parte del Programma triennale di cui all'articolo 53;
- b) la parte del Piano d'Azione Regionale di cui all'articolo 54;
- c) l'individuazione delle mansioni di cui all'articolo 57.

2. La Commissione di cui al comma 1 formula inoltre alla Giunta regionale le proprie osservazioni in merito all'attuazione delle iniziative di cui al presente capo, anche sulla base delle analisi realizzate dall'Osservatorio.

3. La Commissione di cui al comma 1 provvede altresì, ai sensi dell'articolo 60, comma 4, all'amministrazione del Fondo di cui al medesimo articolo.

Articolo 60

(Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili)

1. Il Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili, previsto dall'articolo 14 della l. 68/1998, è costituito dalla quota del Fondo regionale per l'occupazione riservata al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo delle persone disabili e dei relativi servizi nonché alle altre finalità previste dall'articolo medesimo.

2. Il Fondo è alimentato dai contributi versati dai datori di lavoro a fronte delle procedure di esonero di cui all'articolo 5 della l. 68/1999 e dagli importi derivanti dalle sanzioni di cui all'articolo 15 della medesima legge, nonché dai contributi di fondazioni, enti pubblici e privati e altri soggetti comunque interessati.

3. Al rimborso forfettario parziale delle spese per l'adeguamento del posto di lavoro di cui all'articolo 13, comma 1, lettera c), della l. 68/1999 non può essere destinato un importo superiore al quindici per cento del Fondo. Sono ammessi a tale rimborso anche i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

4. L'organo amministrativo del Fondo è la Commissione di Concertazione integrata di cui all'articolo 59. Alle sedute della Commissione così integrata sono invitati, previa intesa con le Amministrazioni interessate, un rappresentante dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, un rappresentante dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro ed un rappresentante della Direzione Regionale del Lavoro.

Titolo IV - DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE, FINANZIARIE, TRANSITORIE E FINALI

Articolo 61

(Regime di aiuto)

1. Gli incentivi ed i finanziamenti di cui alla presente legge sono concessi in conformità alla vigente normativa comunitaria in materia di aiuti di Stato. La Giunta regionale individua per ciascuno di essi la possibilità di cumulo con altri incentivi previsti da normative regionali, statali ed europee entro i limiti consentiti dalla normativa comunitaria.

2. I contributi a favore delle imprese di cui alla presente legge sono concessi nei limiti del regime di aiuto "de minimis" di cui al Regolamento CE n.1998/2006 della Commissione Europea.

3. I provvedimenti regionali che prevedono contributi oltre i limiti del regime di aiuti "de minimis" a favore delle imprese sono soggetti a notifica ai sensi degli articoli 87 e 88 del Trattato CE. I contributi possono essere concessi solo ad avvenuta pubblicazione, sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria, dell'esito positivo dell'esame svolto dalla Commissione Europea.

Articolo 62
(Potere sostitutivo)

1. Nei casi di inadempienza da parte di una Provincia alle funzioni attribuite ai sensi della presente legge, la Regione, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 63 dello Statuto Regionale, diffida la Provincia medesima, sentito il Comitato Istituzionale, a provvedere entro un termine non inferiore a novanta giorni.
2. Nel caso di persistente inadempienza la Regione assegna un ulteriore termine non inferiore a sessanta giorni, decorso inutilmente il quale, sentita l'Amministrazione inadempiente, provvede al recupero dei fondi eventualmente trasferiti ed esercita il potere sostitutivo secondo le vigenti disposizioni di legge.
3. Gli oneri economici derivanti dall'esercizio del potere sostitutivo sono imputati all'Amministrazione inadempiente.

Articolo 63
(Norma finanziaria)

1. Agli oneri derivanti dall'attuazione della presente legge si provvede:
 - a) con gli stanziamenti iscritti nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale rispettivamente alle seguenti unità previsionali di base:
 - 1) U.P.B. 11.104 "Spese per la promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro";
 - 2) U.P.B. 18.103 "Spese per le deleghe ad Enti locali";
 - 3) U.P.B. 18.104 "Spese per il sistema informativo regionale policentrico";
 - b) mediante le seguenti variazioni nello stato di previsione della spesa di bilancio per l'anno finanziario 2007:
 - 1) prelevamento di euro 500.000,00, in termini di competenza e di cassa, dall'U.P.B. 18.107 "Fondo speciale di parte corrente";
 - 2) prelevamento di euro 350.000,00, in termini di competenza e di cassa, dall'U.P.B. 18.207 "Fondo speciale di parte capitale";
 - 3) iscrizione di euro 500.000,00, in termini di competenza e di cassa, all'U.P.B. 11.104 "Spese per la promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro";
 - 4) iscrizione di euro 350.000,00, in termini di competenza e di cassa, all'U.P.B. 11.204 "Interventi per l'occupazione, la sicurezza e la qualità del lavoro".
2. Agli oneri per gli esercizi successivi si provvede con legge di bilancio.

Articolo 64
(Norme di prima applicazione)

1. La Regione, entro novanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, provvede alla costituzione del Comitato per l'occupazione ed al rinnovo dei seguenti organismi:
 - a) la Commissione di Concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge;
 - b) il Comitato Istituzionale di cui all'articolo 8 della l.r. 27/1998, come modificato dalla presente legge.
2. La Giunta regionale, entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della presente legge, adotta una proposta di integrazione del vigente Programma triennale, definendo gli indirizzi programmatici di cui all'articolo 7.
3. Entro novanta giorni dall'approvazione da parte del Consiglio regionale dell'integrazione di cui al comma 2, la Giunta approva il Piano d'Azione Regionale, ai sensi dell'articolo 8.
4. Entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della presente legge, la Giunta regionale adotta il provvedimento di cui all'articolo 28, comma 2.

Articolo 65
(Norme transitorie)

1. I soggetti di cui all'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 469/1997, già autorizzati dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ai sensi dell'articolo 10 del d.lgs. 469/1997, purché in possesso dei requisiti prescritti, possono continuare a svolgere le attività oggetto di autorizzazione in via provvisoria e previa comunicazione alla Regione Liguria. L'autorizzazione provvisoria mantiene efficacia fino all'emanazione del provvedimento regionale di autorizzazione o di diniego adottato ai sensi dell'articolo 29.

2. Gli Enti locali e gli altri soggetti già convenzionati con le Province ai sensi della previgente normativa per la gestione dei servizi di orientamento, informazione, consulenza, promozione e supporto all'autoimprenditorialità, all'inserimento lavorativo ed alla formazione professionale, analisi della domanda ed offerta di lavoro nonché altri servizi connessi alle funzioni di politica attiva del lavoro continuano a svolgere le attività ad essi affidate fino all'entrata a regime dell'Elenco dei soggetti accreditati di cui all'articolo 28. La Giunta regionale definisce, con il provvedimento di cui al comma 2 del medesimo articolo, le modalità di transizione al nuovo regime di convenzionamento.

3. I procedimenti pendenti alla data di entrata in vigore della presente legge relativi alle leggi regionali 55/1988, 70/1988, 41/1995, 15/2003 e 4/2006, compresi quelli relativi alla concessione di contributi ed erogazione di finanziamenti, sono disciplinati dalle disposizioni delle stesse leggi regionali fino alla loro conclusione.

4. Fino all'approvazione degli indirizzi di cui all'articolo 27, continuano ad applicarsi le disposizioni dettate dalla Giunta regionale per l'attuazione dei servizi per l'impiego delle Province.

5. Gli organismi di cui all'articolo 64, comma 1, lettere a) e b), continuano a svolgere le loro funzioni fino al rinnovo previsto dal medesimo comma.

Articolo 66

(Sostituzione dell'articolo 4 della l.r. 52/1993)

1. L'articolo 4 della l.r. 52/1993 è sostituito dal seguente:

"Articolo 4. (Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro)

1. Nel quadro degli obiettivi della programmazione comunitaria, nazionale e regionale la Regione adotta, nell'ambito del piano regionale di sviluppo, il Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro, di seguito denominato "Programma triennale". Esso contiene:

a) l'analisi della situazione economica, produttiva ed occupazionale, anche con specifico riferimento all'evoluzione delle professionalità, ripartita per ogni provincia e per comparto produttivo e le conseguenti valutazioni in ordine ai prevedibili sviluppi dei singoli comparti e nel complesso per ogni provincia;

b) l'indicazione dell'entità, della tipologia e della dislocazione territoriale degli interventi necessari per favorire lo sviluppo previsto, con riferimento specifico sia agli obiettivi produttivi sia a quelli occupazionali. Per gli interventi comunitari richiedenti l'interconnessione di più fondi, vengono indicate le modalità di esecuzione.

2. Il programma valuta la corrispondenza tra i risultati ottenuti e le esigenze del sistema economico ed indica:

a) le priorità, gli obiettivi e le strategie nonché i settori economici e produttivi di intervento;

b) le modalità di integrazione del sistema dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro;

c) gli standard di erogazione dei servizi relativi alle diverse tipologie di utenza;

d) gli standard minimi professionali del personale da destinare alle attività dei Centri per l'impiego, nonché gli standard logistici e le caratteristiche minime delle attrezzature e delle sedi;

e) i criteri per l'individuazione dei servizi specialistici da erogarsi presso taluni Centri per l'impiego;

f) gli standard formativi per ogni tipo di corso e le conseguenti indicazioni di tipologia, durata e costi;

g) le iniziative di sperimentazione e di innovazione didattica;

h) i profili professionali connessi ai corsi per i quali è previsto il rilascio della qualifica;

- i) gli obiettivi quantitativi e qualitativi ed i criteri per l'aggiornamento e la riqualificazione del personale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro, nonché i requisiti per l'accesso all'insegnamento nei corsi;
- j) la percentuale dei fondi da destinarsi al diritto allo studio;
- k) le attività di orientamento professionale di cui agli articoli successivi;
- l) le attività dell'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro di cui all'articolo 18 della legge regionale ... (Norme regionali per la promozione del lavoro);
- m) gli interventi di interesse regionale di politiche attive del lavoro.

3. Il Programma triennale individua altresì gli obiettivi, gli indirizzi e le procedure attraverso le quali realizzare l'integrazione, tra l'istruzione scolastica e la formazione professionale, dell'offerta formativa indicando altresì le direttive per l'attuazione delle iniziative previste, i mezzi finanziari per attuarle e stabilendo i criteri ed i parametri, sia per l'assegnazione dei fondi alle Province, sia per la ripartizione degli stessi tra le diverse tipologie di iniziative.

4. Il Programma triennale prevede inoltre i contenuti di cui all'articolo 3 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30 (Norme regionali per la sicurezza e la qualità del lavoro) e di cui all'articolo 7, comma 1 della legge regionale ... (Norme regionali per la promozione del lavoro).

5. Il Programma ha durata triennale e conserva la sua efficacia anche oltre la sua scadenza fino all'approvazione del Programma successivo.

6. Il Programma triennale è aggiornabile annualmente, in tutto o in parte, in relazione alla verifica di efficacia e di efficienza delle iniziative attuate e degli eventuali mutamenti socio-economici e sulla base delle proposte espresse dalle Province. L'eventuale aggiornamento del Programma triennale può comportarne l'estensione ai tre anni successivi alla data dell'aggiornamento stesso.

7. La Giunta regionale, entro il mese di settembre di ogni anno, tenuto conto dei criteri indicati dal Programma triennale, individua, in base alle disponibilità finanziarie, le risorse per la pianificazione annuale provinciale e le risorse per la pianificazione delle iniziative e degli interventi di cui al comma 2, lettere g) ed m).

8. La Giunta regionale, avvalendosi anche delle analisi svolte dall'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro, trasmette annualmente al Consiglio regionale una relazione sullo stato di attuazione del Programma triennale, descrivendo i principali risultati ottenuti e le criticità emerse.

Articolo 67

(Modifiche all'articolo 5 della l.r. 52/1993)

1. All'articolo 5 della l.r. 52/1993, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) il comma 3 è sostituito dal seguente:

"3. La Giunta regionale, sulla base degli orientamenti comunitari e statali, delle analisi di valutazione delle Province e delle osservazioni espresse dalle Strutture regionali interessate, presenta al Consiglio regionale, entro il 31 marzo precedente la scadenza del triennio, la proposta del Programma triennale, sentiti, per quanto di rispettiva competenza, i seguenti organismi:

a) la Commissione regionale di Concertazione di cui all'articolo 6 della l.r. 27/1998;

b) il Comitato istituzionale regionale di cui all'articolo 8 della l.r. 27/1998;

c) il Comitato regionale di coordinamento per la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro di cui all'articolo 27 del decreto legislativo 19 settembre 1994 n.626 (Attuazione delle direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE, 90/679/CEE, 93/88/CEE, 95/63/CE, 97/42/CE, 98/24/CE, 99/38/CE, 99/92/CE, 2001/45/CE e 2003/10/CE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro);

d) la Commissione regionale per l'emersione del lavoro non regolare di cui all'articolo 78, comma 4 della legge 23 dicembre 1998, n.448 (Misure di finanza pubblica per la stabilizzazione e lo sviluppo)."

b) dopo il comma 4, è aggiunto il seguente:

"4-bis. In relazione alle politiche dell'occupazione, la Regione e le Province indicano congiuntamente Conferenze Provinciali a cui partecipano i soggetti sociali ed istituzionali attivi sul mercato del lavoro, come momento propedeutico alla formulazione delle analisi di valutazione di cui al comma 1."

Articolo 68

(Modifiche all'articolo 18 della l.r. 52/1993)

2. All'articolo 18 della l.r. 52/1993 sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) La rubrica è sostituita dalla seguente: "(Piano annuale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro)";
- b) al comma 1, le parole "piano annuale di formazione professionale" sono sostituite dalle seguenti: "Piano annuale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro";
- c) al comma 2, lettera c), le parole "5 bis" sono sostituite dalla seguente: "7";
- d) al comma 6, le parole "5 bis" sono sostituite dalla seguente: "7";
- e) al comma 6 ter, le parole "c) e g bis)" sono sostituite dalle seguenti: "g) ed m)";
- f) il comma 6 quater è soppresso.

Articolo 69

(Sostituzione dell'articolo 6 della l.r. 27/1998)

1. L'articolo 6 della l.r. 27/1998 è sostituito dal seguente:
"Articolo 6 (Commissione Regionale di Concertazione)

1. È istituita, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera b) del d.lgs. 469/1997, la Commissione Regionale di Concertazione quale sede di progettazione, proposta, valutazione e verifica delle politiche formative e del lavoro di competenza regionale.

2. La Commissione è composta da:

- a) l'Assessore regionale alle politiche attive del lavoro o suo delegato, che la presiede;
- b) l'Assessore regionale competente in materia di istruzione e formazione professionale o suo delegato;
- c) l'Assessore regionale competente in materia di pari opportunità o suo delegato;
- d) i Presidenti delle Amministrazioni Provinciali o gli Assessori da loro delegati;
- e) un rappresentante dei Comuni designato dall'Associazione Nazionale Comuni Italiani (A.N.C.I.) regionale;
- f) la Consigliera o Consigliere regionale di parità, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 15, comma 2, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246);
- g) sei rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello regionale;
- h) sei rappresentanti designati dalle organizzazioni dei datori di lavoro maggiormente rappresentative a livello regionale;
- i) due esperte in materia di pari opportunità, designate rispettivamente dalle organizzazioni sindacali e da quelle dei datori di lavoro;
- l) il direttore generale del dipartimento regionale competente in materia di occupazione e politiche attive del lavoro o suo delegato.

3. Il Direttore generale dell'Agenzia Liguria Lavoro di cui all'articolo 10 partecipa alle riunioni della Commissione senza diritto di voto. Alle riunioni della Commissione possono essere invitati a partecipare esperti e rappresentanti di enti e associazioni interessati a vario titolo alle materie oggetto della presente legge.

4. Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un funzionario della Regione.

5. Nel caso in cui vengano trattati argomenti riguardanti il diritto al lavoro dei disabili, la Commissione è integrata dai seguenti rappresentanti delle persone disabili:

- a) tre rappresentanti designati dalla Consulta di cui all'articolo 23 della legge regionale 12 aprile 1994, n.19 (Norme per la prevenzione, riabilitazione ed integrazione sociale dei portatori di handicap);
- b) tre rappresentanti designati dalle aggregazioni riconosciute di associazioni ed organismi operanti nel campo dei problemi delle persone disabili.

6. Per ciascuno dei componenti di cui al comma 2, lettere e), f), g), h), ed i) e di cui al comma 5 è nominato un membro supplente, su designazione degli stessi soggetti competenti per la designazione dei membri effettivi.

7. I componenti della Commissione sono nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale ed il loro incarico è rinnovabile. La Commissione dura in carica fino alla scadenza della legislatura ed esercita le sue funzioni sino all'insediamento della nuova Commissione. La Commissione opera a titolo gratuito.

8. Le designazioni dei componenti debbono essere effettuate entro trenta giorni dalla richiesta. La mancata designazione entro tale termine non impedisce la costituzione della Commissione, purché le designazioni pervenute siano pari alla metà più uno dei componenti previsti al comma 2. In tal caso la Commissione è integrata con successivo decreto col pervenire delle designazioni mancanti.

9. Le decisioni della Commissione, anche nella composizione integrata, sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti, sempre che i presenti costituiscano la maggioranza dei componenti.

10. La Commissione elegge al suo interno un Vicepresidente e adotta un proprio regolamento, prevedendo la possibilità di costituire sottocommissioni, in cui sia assicurata, nel caso siano trattati argomenti relativi al diritto al lavoro del disabili, la pariteticità delle rappresentanze di cui al comma 2, lettere g) e h) ed al comma 5.

Articolo 70

(Sostituzione dell'articolo 7 della l.r. 27/1998)

1. L'articolo 7 della l.r. 27/1998 è sostituito dal seguente:

"Articolo 7 (Funzioni della Commissione Regionale di Concertazione)

1. La Commissione di cui all'articolo 6 esercita le funzioni e le competenze già appartenenti alla Commissione regionale per l'impiego.

2. La Commissione esercita una funzione consultiva e propositiva in materia di politiche attive del lavoro ed in particolare esprime pareri in merito a:

- a) la proposta del Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, della l.r. 52/1993;
- b) il Piano d'Azione Regionale Integrato per la Crescita dell'Occupazione, ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale ... (Norme regionali per la promozione del lavoro);
- c) il Programma annuale di attività dell'Agenzia Liguria Lavoro, ai sensi dell'articolo 11, comma 2.

3. La Commissione opera affinché sia perseguita l'integrazione di genere nella normativa e nell'azione politica e programmatica regionale, in particolare proponendo alla Giunta regionale ogni iniziativa utile al fine di:

- a) verificare l'applicazione delle leggi statali e regionali relative al lavoro delle donne;
- b) rimuovere le discriminazioni dirette e indirette nei confronti del lavoro femminile;
- c) promuovere lo sviluppo dell'imprenditorialità femminile;

4. La Commissione, nella composizione integrata di cui all'articolo 6, comma 5, esercita altresì le funzioni previste dall'articolo 59 della legge regionale ... (Norme regionali per la promozione del lavoro)."

Articolo 71

(Modifiche dell'articolo 8 della l.r. 27/1998)

1. All'articolo 8 della l.r. 27/1998 sono apportate le seguenti motivazioni:

- a) al comma 2, lettera a), la parola "f)" è sostituita dalla seguente: "l)";
- b) il comma 3 è sostituito dal seguente:

"3. I componenti del Comitato sono nominati con decreto del Presidente della Giunta regionale ed il loro incarico è rinnovabile. Il Comitato dura in carica fino alla scadenza della legislatura ed esercita le sue funzioni sino all'insediamento del nuovo Comitato. Il Comitato opera a titolo gratuito."

Articolo 72

(Modifica dell'articolo 11 della l.r. 27/1998)

1. L'articolo 11, comma 2, della l.r. 27/1998, é sostituito dai seguenti commi:

"2. La Giunta regionale, sulla base dei criteri contenuti nel Programma triennale dei servizi per l'impiego, delle politiche formative e del lavoro di cui all'articolo 4 della l.r. 52/1993, approva, sentita la Commissione Regionale di Concertazione di cui all'articolo 6, il Programma annuale di attività dell'Agenzia.

2.bis Il Programma annuale di attività dell'Agenzia è coordinato con i contenuti del Piano d'Azione per l'Occupazione di cui all'articolo 8 della legge regionale ... (Norme regionali per la promozione del lavoro) e può contenere, a fronte di motivate esigenze, specifiche attività che comportino erogazione diretta di servizi al pubblico, in deroga a quanto previsto dal comma 1."

Articolo 73

(Modifica dell'articolo 14 della l.r. 27/1998)

1. L'articolo 14, comma 3, della l.r. 27/1998, é sostituito dal seguente:

"3. La Giunta regionale approva i criteri sulla base dei quali l'Agenzia può stipulare contratti individuali di lavoro subordinato a termine e rinnovabili, anche a tempo parziale, nonché rapporti di collaborazione professionale coordinata e continuativa e di prestazione d'opera intellettuale con soggetti esterni dotati di adeguata professionalità ed esperienza per l'esecuzione di particolari progetti, studi o ricerche ai sensi della vigente normativa regionale."

Articolo 74

(Modifiche all'articolo 16 della l.r. 27/1998)

1. All'articolo 16 della l.r. 27/1998 sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) al comma 2, le lettere b), c), d) ed e) sono soppresse;
- b) i commi 3, 4, 5, 6 e 7 sono soppressi.

Articolo 75

(Abrogazioni di norme)

1. Sono abrogate le seguenti norme regionali:

- a) la legge regionale 30 novembre 1988, n.55 (Norme per l'utilizzo temporaneo di lavoratori in cantieri scuola e di lavoro);
- b) la legge regionale 16 dicembre 1988, n.70 (Istituzione di una commissione per la realizzazione di pari opportunità tra uomo e donna in materia di lavoro);
- c) la legge regionale 22 gennaio 1993, n.3 (Interventi per l'occupazione di lavoratori licenziati per riduzione di personale o cessazione di attività);
- d) gli articoli 7, 8 e 12 della legge regionale 5 novembre 1993, n.52 (Disposizioni per la realizzazione di politiche attive del lavoro);
- e) la legge regionale 14 agosto 1995, n.41 (Disposizioni in materia di promozione occupazionale);
- f) la legge regionale 15 maggio 1996, n.22 (Interventi regionali per favorire l'occupazione in lavori socialmente utili);
- g) legge regionale 13 marzo 1997, n.8 (Modificazioni alla legge regionale 14 agosto 1995, n.41 (Disposizioni in materia di promozione occupazionale));
- h) gli articoli 3, 9, 17, 18 e 19 della legge regionale 20 agosto 1998, n.27 (Disciplina dei servizi per l'impiego e della loro integrazione con le politiche formative e del lavoro);
- i) la legge regionale 29 maggio 2003, n.15 (Norme per la promozione dell'inserimento al lavoro delle persone disabili);
- j) la legge regionale 27 febbraio 2006, n.4 (Interventi regionali a favore di lavoratori in mobilità o in cassa integrazione straordinaria).

Articolo 76

(Norme di rinvio)

1. I riferimenti contenuti in leggi e regolamenti regionali o in altri provvedimenti all'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro devono intendersi effettuati con riguardo all'Osservatorio di cui all'articolo 18 della presente legge.

2. I riferimenti contenuti in leggi e regolamenti regionali o in altri provvedimenti al Sistema informativo regionale integrato per l'occupazione (S.I.R.I.O.) devono intendersi effettuati con riguardo al Sistema informativo regionale interconnesso per l'occupazione di cui all'articolo 19 della presente legge.